

UNITÉ D'ACCOMPAGNEMENT DES  
ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

Osez l'évolution  
professionnelle

UCRM  
InclusionS sociales • Santé • Emploi

Qualiopi  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATIONS  
BILANS DE COMPETENCES

Certif'  
RÉGION  
OCCITANIE  
Le label qualité

# BILAN DE COMPÉTENCES

## Objectifs

Conformément au code du travail, article 900-2 : « le bilan de compétences permet à son bénéficiaire d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et motivations, afin de définir un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, un projet de formation. »

## Durée

### En financement CPF

**Formule ENVERGURE** : 24h dont 20h de rendez-vous en face à face

**Formule ZOOM** : 18h dont 15h de rendez-vous en face à face

**Tout autre financement** : 24h dont 18h de rendez-vous en face à face

## Intervenants

- Psychologues du travail et/ou de l'accompagnement professionnel
- Consultants bilans expérimentés

## Lieux d'intervention

Toulouse • Muret • Colomiers • Pamiers • Montauban

## Financements

- CPF
- ANFH
- Pôle Emploi
- Plan de développement des compétences
- Autofinancement

# BILAN DE COMPÉTENCES MODULAIRE

## Objectifs

Préciser son projet d'évolution professionnelle par le biais d'un ou plusieurs modules spécifiques définis en fonction du besoin et de la situation. Exemples de modules proposés :

- Analyser son parcours professionnel et personnel
- Valoriser ses compétences et ses atouts
- Formaliser/consolider un projet déjà identifié
- Faire le point sur la situation de santé en lien avec le travail
- Élaborer un plan d'actions
- Préparer sa reprise d'activité après une période d'interruption

## Durée

De 8h à 12h (à définir selon les objectifs)

## Intervenants

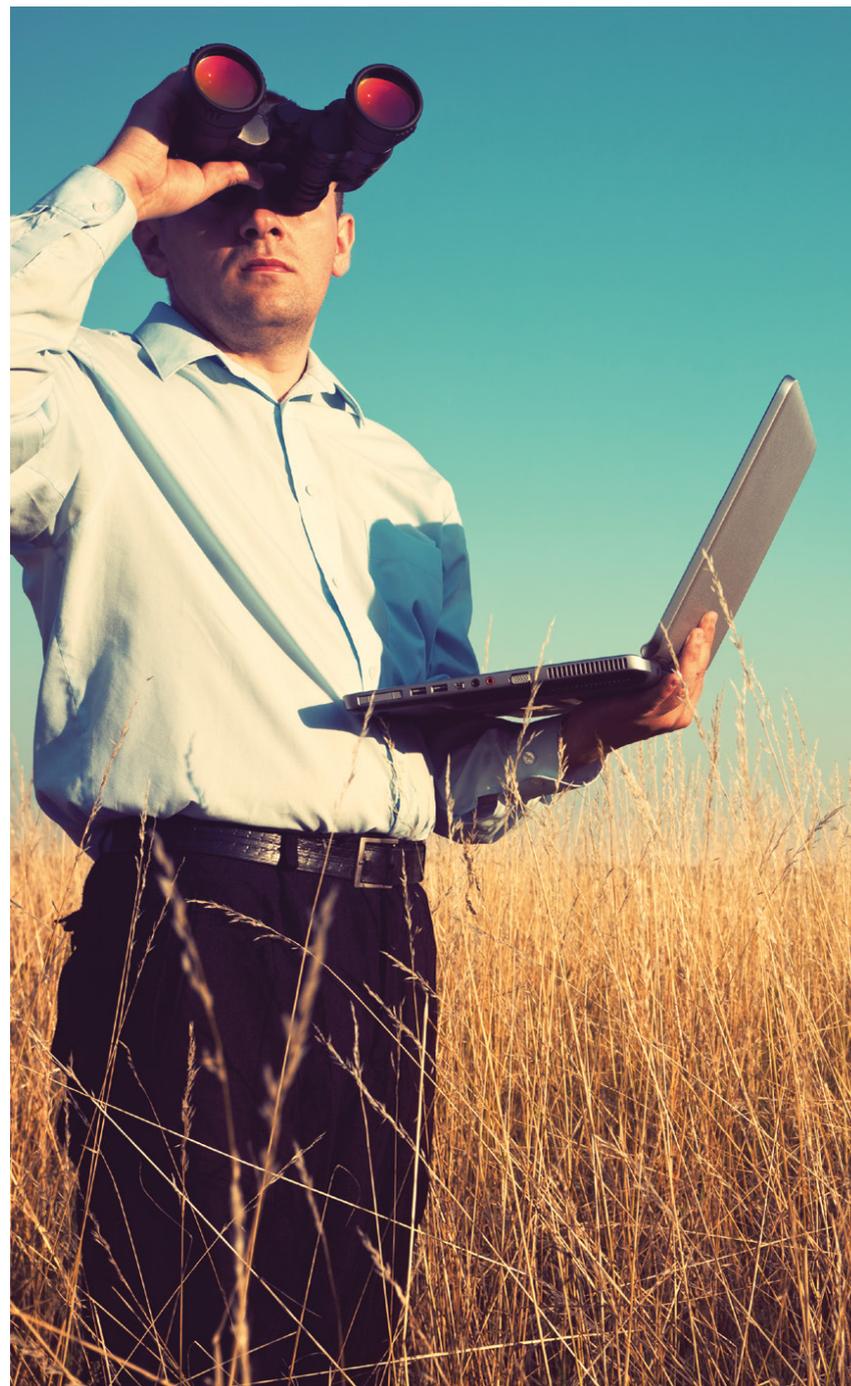
- Psychologues du travail et/ou de l'accompagnement professionnel
- Consultants bilans expérimentés

## Lieux d'intervention

Toulouse • Muret • Colomiers • Montauban

## Financements

- CPF
- Plan de développement des compétences et autofinancement



# BILAN DE (RE)POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL



## Objectifs

- Accompagner le salarié dans la gestion de sa carrière en interne et/ou à l'externe de manière co-construite avec l'entreprise.
- Étudier des pistes de reconversion adaptées à sa situation de santé en analysant l'adéquation contraintes médicales/évolution de carrière.
- Permettre à l'entreprise de disposer d'un outil accompagnement à la mobilité.

## Durée

24h dont 18h de rendez-vous, 3h d'entretien en tripartites avec l'employeur et 3h de travail personnel et de recherches documentaires assistées

## Intervenant

Psychologue du travail

## Lieux d'intervention

Toulouse • Muret • Colomiers • Montauban • Ou intra-entreprise (avec mise à disposition d'un bureau individuel)

## Financements

- Plan de développement des compétences
- FIPHFP (fonction publique) ou fonds dédiés dans le cadre d'accord d'entreprise/« Mission Handicap »

# REMOBILISATION VERS L'EMPLOI

## Objectifs

Apporter un soutien dans les difficultés rencontrées aux salariés en arrêt de travail. L'accompagnement se fait sur 3 axes : le soi, le travail, la santé, afin de lever les freins et d'identifier les ressources permettant un retour à l'emploi.

## Durée

L'action se déroule sur une période de 6 à 10 semaines, soit 12h d'accompagnement via des entretiens de face à face et une consultation médico-professionnelle si besoin.

## Intervenants

- Psychologue du travail
- Médecin

## Financements

- Plan de développement des compétences ou fonds dédiés dans le cadre d'accord d'entreprise/« Mission Handicap »
- Convention avec CARSAT Tarn, Tarn-et-Garonne, Lot, Gers, Hautes-Pyrénées, Haute-Garonne (uniquement sur orientation CARSAT)



# ÉVALUATION MÉDICO-PROFESSIONNELLE



## Objectifs

- Faire un point précis sur sa situation de santé
- Analyser les capacités et les restrictions d'aptitudes
- Disposer de préconisations sur les environnements de travail à privilégier

## Durée

1 rendez-vous médical individuel d'1h15 à 2h

## Intervenant

Médecin

## Lieux d'intervention

Toulouse • Muret • Colomiers • Blagnac • Montauban • Ou mise à disposition d'un local permettant de réaliser un rendez-vous médical

## Financements

Plan de développement des compétences ou fonds dédiés dans le cadre d'accord d'entreprise/« Mission Handicap »

# SENSIBILISATION AU HANDICAP

## Objectifs généraux

- Modifier le regard sur le handicap/ Appréhender les différentes déficiences et leurs conséquences
- Acquérir des notions sur la Loi de 2005
- Partager son expérience et bénéficier de mises en situation

## Types de formations

### Pour un accueil adapté

#### Objectif

Faciliter le contact avec les personnes en situation de handicap et adopter une attitude appropriée

#### Public visé

Toute personne qui dans son activité professionnelle est amenée à accueillir des personnes en situation de handicap

### Pour une collaboration adaptée

#### Objectif

Faciliter les échanges professionnels avec des collaborateurs en situation de handicap et adopter une attitude appropriée

#### Public visé

Toute personne qui dans son activité professionnelle est amenée à collaborer avec des personnes en situation de handicap

## Durée

Plusieurs formules possibles à personnaliser selon les besoins : d'une demi-journée à 2 jours

## Intervenantes

- Chargée de mission handicap
- Formatrice

## Lieux d'intervention

Dans nos locaux ou in situ

## Financements

Plan de développement des compétences ou fonds dédiés dans le cadre d'accord d'entreprise/« Mission Handicap »





Département  
Emploi Entreprises

## UNITÉ D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

 28 rue de l'Aiguette à Toulouse (siège)

 05 62 14 95 00

 [accueil@ucrm.fr](mailto:accueil@ucrm.fr)

### Votre contact

Elodie DE ALMEIDA

Chargée de développement

 05 34 63 04 03 - 06 99 30 77 70

 [e.dealmeida@ucrm.fr](mailto:e.dealmeida@ucrm.fr)



UCRM.FR