

Nous contacter

Coordination du projet

Association TRANSFER

33000 Bordeaux
Stéphanie RODRIGUES DE AMORIM
stephanierodrigues@transferiod.eu
05 56 48 63 63 - 06 38 56 12 77

Pays de la Loire

Le Relais Emploi

72100 Le Mans
Annabelle TURCAUD
a.turcaud@lerelaishabitat-services.fr
02 43 61 23 17
Joanna PASTOR
07 57 46 43 76
Ludivine LEBRETON
07 57 44 61 81

Médiation Emploi

Par ADELIS
44000 Nantes
Pauline VINET
pauline.vinet@adelis.asso.fr
07 57 47 95 48
Elodie MARINEL
elodie.marinel@adelis.asso.fr
07 57 47 95 45

Nouvelle-Aquitaine

Diaconat

33000 Bordeaux
Corinne BIENVENU
corinne.bienvenu@diaconatbordeaux.fr
06 15 33 99 73
Guillaume BOULAY
06 17 96 80 04
Ophélie CLEMOT
06 24 81 65 77

Occitanie

UCRM

31000 Toulouse 34000
Jérôme FAVIER
j.favier@ucrm.fr
06 26 32 34 56

Île-de-France

C2DI 93

secretariat@c2di93.fr
01 58 03 06 00

Insérer les étrangers primo-arrivants dans l'emploi et la vie économique



Edna®

EMPLOI DURABLE POUR
LES NOUVEAUX ARRIVANTS



Projet soutenu par le Ministère de l'Intérieur
(Direction de l'accueil, de l'accompagnement des étrangers
et de la nationalité - BOP 104) et par l'Union européenne



Cofinancé par
l'Union européenne

Le projet



Le projet vise à développer des mises en relation directes entre des étrangers primo-arrivants⁽¹⁾ qui souhaitent travailler de manière durable et des entreprises qui recrutent.

3 ANS⁽²⁾ **1995 BÉNÉFICIAIRES** **50% DE SORTIES EMPLOI**
4 RÉGIONS

La méthode IOD⁽³⁾ au service d'Edna

-  Négocier des conditions d'emploi de meilleure qualité
-  Articuler reprise d'emploi et conditions de vie hors travail
-  Mise en relation directe
-  Trouver du réseau professionnel
-  lever les obstacles introduits dans les recrutements
-  Se voir proposer régulièrement des offres d'emploi

Quelques repères du réseau IOD



Agir avec et dans les entreprises

- 7 recrutements sur 1 correspondent à des offres du « marché caché ».
- 6 candidats proposés sur 10 sont embauchés.

Gommer les inégalités d'accès à l'emploi

- 90 % des mises en relation se font sans CV ni mise en concurrence.
- Les taux de reprise d'emploi sont similaires quels que soient le sexe, le niveau de formation, la situation familiale, la situation sociale.

Sécuriser l'intégration dans l'emploi

- Les personnes sorties en emploi durable sont pour les 2/3 à temps complet et pour moitié en CDI.
- 90 % des embauches sont accompagnées d'un plan d'intégration dans l'entreprise.

Promouvoir les publics confrontés à la sélectivité du marché du travail

- 60 % sont sans diplôme.
- 40 % n'ont jamais occupé d'emploi durable.
- 1/3 sont chefs de famille monoparentale.

Le groupe projet



i ⁽¹⁾ **Étrangers primo-arrivants** : ressortissants issus d'un pays tiers à l'Union Européenne, autorisés à séjourner régulièrement sur le territoire, souhaitant s'installer durablement en France et présents sur le territoire national depuis moins de 5 ans. Ils sont signataires du CIR (Contrat d'Intégration Républicain).

⁽²⁾ **2022-2024**

⁽³⁾ **IOD** : Intervention sur les Offres et les Demandes