

## PROGRAMME DE FORMATION - TITRE PROFESSIONNEL : TAPISSIER GARNISSEUR/ TAPISSIERE GARNISSEUSE

La formation tapissier.ère garnisseur.se permet aux personnes d'acquérir les compétences pratiques et théoriques afin de pouvoir réaliser tous les travaux de tapisserie d'ameublement : travaux de garnitures sur fûts (carcasses) neufs et/ou à rénover, pour du mobilier de style ou contemporain.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation le.la stagiaire sera en mesure de :

- Réaliser des travaux courants de garniture contemporaine.
- Réaliser des travaux courants de garniture traditionnelle.

Aura acquis les compétences professionnelles suivantes :

- Confectionner une garniture composée en mousse.
- Confectionner une garniture à bosse en mousse.
- Confectionner une garniture capitonnée en mousse.
- Confectionner une garniture épaisse avec ou sans ressorts.
- Confectionner une garniture suspendue.
- Confectionner une garniture à cuvette avec coussin.

### PUBLIC (EFFECTIF ET PRE-REQUIS)

Cette formation s'adresse aux salariés.ées d'entreprise en reconversion professionnelle dans le cadre du CPF (Compte Personnel de Formation) et demandeur.euse.s d'emploi de catégories 1, 2, et3, ayant une maîtrise des savoirs de base (3ème) et ayant validé leur projet professionnel par une première expérience dans le secteur (immersion en entreprise, enquêtes métier...) dans le cadre d'un financement de la Région Occitanie.

L'effectif est limité à 10 places par session.

### MODALITES PEDAGOGIQUES

1. Dates, durée et lieu

**Date :**

**Durée :** 1200 heures dont 1130 heures en centre et 70 heures en entreprise.

Dans les locaux de l'UCRM au 28 rue de l'Aiguette 31100 TOULOUSE.

Pour toutes nos formations, nous prenons en compte les situations de handicap et les besoins en compensation avec l'appui de notre référente handicap. En outre, nos sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

## 1. Organisation pédagogique

La formation s'organise autour d'une alternance entre théorie et pratique avec une large priorité accordée à la mise en situation professionnelle. Aussi, les stagiaires travaillent dans un environnement conforme à un atelier professionnel et acquièrent les compétences à travers la réalisation de différents exercices pratiques, permettant ainsi de personnaliser les parcours.

## 2. Contenu

- ➔ **Activité type 1** : Réalisation de travaux courants de garniture traditionnelle (638 heures)
- ➔ **Activité type 2** : Réalisation de travaux courants de garniture contemporaine (384 heures)

La formation inclut également un accompagnement à la recherche d'emploi organisé sous la forme de séances de travail en collectif et/ou en individuel et axé principalement sur :

- ➔ Une meilleure connaissance du futur environnement professionnel (enquêtes et visites en entreprise),
- ➔ un travail sur les différents débouchés et aires de mobilités professionnels,
- ➔ une aide à la recherche de période d'application en entreprise,
- ➔ une aide à la réalisation des outils propres à la recherche d'emploi (CV, lettre de motivations, cartes professionnelles, questionnaires d'enquête...),
- ➔ un accompagnement à la création d'activité.

## **PROCEDURES DE POSITIONNEMENT A L'ENTREE**

### 1. Accès à la formation

- ➔ Dossier candidature
- ➔ Fiche de prescription (uniquement pour les demandeur.euse.s d'emploi)
- ➔ Tests de sélection
- ➔ Entretien individuel avec le référent de l'action

### 2. Individualisation des parcours

- ➔ Entretien individuel avec le formateur

## **OUTILS ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

Utilisation du matériel issu de l'industrie avec un outillage adapté aux différentes mises en situation (machine à coudre industrielle, fer à repasser, perceuse, agrafeuses, scie à mousse, pistolet à colle, matériels électriques et pneumatiques).

## **ENCADREMENT ET MOYENS TECHNIQUES**

### 1. Equipe pédagogique

**Pauline BEAUCHAMPS** : Coordination d'équipe, coordination pédagogique et animation d'échange de pratique. MASTER 2 professionnel en Psychologie du Travail et des Organisations. Maîtrise de Psychologie Option Psychologie du Travail et de l'orientation. Evolution 21 Transférabilité des compétences. Orientation professionnelle et méthode ADVP.

**Daniel JOUANNE** : Formateur au métier de Tapissier Garnisseur depuis 11 ans. Artisan Tapissier Garnisseur depuis plus de 40 ans.

## **2. Descriptif des salles et matériel**

Nous dispensons la formation dans un environnement conforme à un atelier de professionnel, nous utilisons du matériel issu de l'industrie avec un outillage adapté aux différentes mises en situation (machine à coudre industrielle, fer à repasser, perceuse, agrafeuses, scie à mousse, pistolet à colle, matériels électriques et pneumatiques). Cet atelier possède également une salle de cours pouvant accueillir 12 personnes, équipée d'un tableau blanc et d'un paper-board. L'accueil de l'UCRM est ouvert de 08h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30. Un parking est également à disposition.

## **MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION**

### **1. Assiduité**

Le contrôle de l'assiduité des stagiaires est mené à bien tout au long de la formation, par demi-journée, par le biais des feuilles d'émargement mais également par la veille exercée par le formateur sur la participation et dans tous les cas, par une attestation d'entrée et une attestation de fin de formation.

### **2. Evaluation en cours de formation**

La validation des acquis de la formation et de la compréhension des sujets abordés se réalise tout au long de l'action par un jeu de questions/réponses et d'échanges entre les participant.e.s et le formateur.

Chaque compétence est évaluée en contrôle continu pendant la formation par des évaluations passées en cours de formation (ECF).

#### ➔ Période d'Application en Entreprise

Elle a pour objectif de mettre le stagiaire en situation réelle de travail. Une période ponctue et complète ainsi les temps forts d'apprentissage des compétences.

#### ➔ Réalisation d'un DP (Dossier Professionnel)

Descriptions de pratiques professionnelles par activité type, abordées en atelier ou en entreprise.

#### ➔ Epreuve de synthèse pour l'obtention du TP ou des CCP

Cette épreuve se déroule au terme de la formation. Elle tient compte des Evaluations passées en Cours de Formation, en contrôle continu, des résultats de la mise en situation professionnelle et du Dossier Professionnel.

A chaque activité type correspond un Certificat de Compétences Professionnelles.

### **3. Evaluation des acquis et validation du cursus**

La validation du cursus est réalisée au moyen d'un examen final pour l'obtention du Titre Professionnel de niveau 3 qui se déroulera en fin de session. Il est composé :

- D'une épreuve théorique,
- D'une épreuve de mise en situation professionnelle,
- D'un entretien avec un jury.

L'examen final donne accès au titre professionnel de niveau 3 délivré par le Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

Dans la mesure où le Titre Professionnel n'est pas obtenu, les ECF validées peuvent être transformées en CCP (Certificat de Compétences Professionnelles). Ces CCP sont capitalisables sur une durée de 5 ans et permettent ainsi durant cette période l'obtention du titre complet.

## DELAI D'ACCES

A titre indicatif, deux semaines au plus tard avant le début de la formation.

## CONTACT

Renseignements et inscription par mail ou par téléphone : [a.niagne@ucrm.fr](mailto:a.niagne@ucrm.fr) ou 05 34.63.04.00

Actualisé le 09/11/2021

### Siège

 28 rue de l'Aiguiette, 31100 Toulouse  
 05 62 14 95 00  05 62 14 95 95  
 @accueil@ucrm.fr

Code APE 9499Z / Siret n° 481 629 665 00011  
Déclaration d'activité enregistrée sous le n°73 31 08114 auprès du Préfet de la région Occitanie

RETROUVEZ-NOUS SUR [UCRM.FR](http://UCRM.FR)