

**OFFRE D'EMPLOI : Le Pôle Parcours Professionnel de l'UNION CEPIERE ROBERT MONIER recrute un formateur technique pour son Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Socio professionnelle (UEROS), dans le cadre du départ du titulaire du poste.**

### Présentation de l'UEROS

L'UEROS, est un établissement médico-social agréé pour 20 places par l'Agence Régionale de Santé Occitanie.

L'UEROS accueille et accompagne des personnes victimes de lésions cérébrales (traumatismes crâniens, AVC, tumeurs cérébrales...). Ces personnes sont bénéficiaires d'une reconnaissance de la qualité de Travailleur Handicapé, dans le cadre d'une orientation par la Maison Départementale des Personnes Handicapées, MDPH, pour une session de six mois maximum, avec possibilité d'hébergement de semaine.

Les missions de l'UEROS sont définies par le décret du 17 mars 2009, relatif à la loi du 2 janvier 2002. Elles consistent à :

- ✚ évaluer très précisément les diverses séquelles physiques et psychiques présentées par le sujet ainsi que ses principales potentialités ;
- ✚ élaborer un programme transitionnel de réentraînement à la vie active ;
- ✚ fournir aux intéressés, à leurs familles, aux médecins traitants et aux MDPH tout élément utile contribuant à déterminer ou réévaluer le niveau de handicap constaté et l'orientation éventuelle du sujet vers l'une des institutions correspondant à ses besoins ;
- ✚ assurer un suivi individualisé du devenir de chaque usager à la sortie de l'unité.

### Missions du professionnel

#### **Auprès de l'utilisateur**

- Evaluation des capacités professionnelles, des compétences transversales (y compris savoirs de base) et des incapacités
- Mises en situation techniques et entraînements pré-professionnels au regard des potentialités de la personne handicapée (y compris pour des activités de bénévolat)
- Création et mises en œuvre d'exercices pour permettre ces mises en situation (approche par compétences)
- Mises en situation et entraînements visant le transfert des compétences
- Accompagnement dans la recherche et l'appropriation par l'utilisateur de stratégies et d'outils de compensation de la situation de handicap (outils numériques notamment)
- Elaboration et animation d'un programme de réentraînement dans le cadre d'ateliers collectifs spécifiques et de séances individuelles
- Accompagnement à l'élaboration d'un projet de vie pour un public porteur d'une cérébro-lésion

### **Au sein de l'équipe pluridisciplinaire**

- Participation aux réunions d'équipe pluridisciplinaire et à tout groupe de travail spécifique, apport de conseils à la prise en charge relevant des spécificités de la profession
- Travail de référent, comme tous les membres de l'équipe, comprenant les prises en charges au cours de la session UEROS, le suivi des préconisations, le suivi global post UEROS
- Travail en réseau et avec des partenaires variés des champs médico-sociaux et professionnels
- Participation à la validation d'un projet social et/ou professionnel et aux préconisations de fin de session

### Profil

- Professionnel spécialisé dans l'évaluation et le réentrainement technique en vue de l'orientation professionnelle : formateur technique, moniteur d'atelier, éducateur technique spécialisé, ergonomiste
- Expérience souhaitée dans un établissement médico-social dans une fonction similaire et connaissance de la réglementation des ESMS
- Connaissance des problématiques liées au handicap et plus particulièrement la lésion cérébrale
- Connaissance des compétences transversales mobilisables dans l'emploi
- Aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Etre opérationnel dans l'animation d'ateliers collectifs et dans la gestion d'un groupe
- Etre en capacité de créer des outils et des exercices en lien avec la mission
- Capacité à construire une relation d'aide et à tenir une position institutionnelle face à l'utilisateur
- Des connaissances en ergonomie seraient appréciées
- Aptitude à la réalisation d'écrits professionnels : rédaction des comptes rendus des bilans et des prises en charge, rédaction des rapports d'évaluation, création d'outils adaptés au travail de groupe
- Maîtrise des outils numériques et du Pack Office
- Permis B exigé

### Conditions

Contrat de travail régi par les dispositions de l'Accord Collectif applicable au sein de l'Association. Poste à temps partiel (mi-temps), en contrat à durée indéterminée à pourvoir à partir du 18 avril 2022 à Toulouse (31).

### Modalités de candidature

**Candidatures à envoyer à l'adresse suivante :**

**Par courriel : [c.guillevic@ucrm.fr](mailto:c.guillevic@ucrm.fr) à l'attention de Claude Guillevic**