

OFFRE D'EMPLOI :
Travailleur social (F/H)
CDD- Temps complet- salaire annuel minimum 21 K €/ an

L'UCRM est aujourd'hui à la recherche d'un Travailleur social (CESF, Educateur(trice) spécialisé(e), Assistant(e) de service social).

Le poste est localisé à Toulouse.

Nous espérons l'arrivée de notre nouvel(le) équipier(ère) dès que possible pour une durée d'un an jusqu'au 31 décembre 2022.

Nous estimons son salaire entre 1770 et 2300 euros brut mensuel (à déterminer en fonction du profil et de l'expérience)

Pourquoi choisir l'UCRM ?

Il est parfois difficile de trouver du sens à son travail sans sacrifier sa vie privée. En rejoignant l'UCRM, vous pourrez ressentir le sentiment d'engagement qui anime toutes les équipes, ce qui vous permettra de vous investir pleinement dans vos missions.

Mais pas d'inquiétude, cette volonté commune n'empiète pas sur la vie en dehors du travail grâce la démarche avancée de respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Vos précédentes expériences ne vous ont pas permis d'exprimer pleinement qui vous êtes et vos compétences ?

N'hésitez plus et découvrez ci-dessous notre offre qui pourrait totalement vous correspondre.

Vous en doutez ?

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.
- Le Responsable de ce dispositif a pour habitude de laisser une grande partie d'autonomie et de liberté aux membres de ces équipes

Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée :

Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

Pourquoi nous avons besoins de vous ?

Le dispositif parcours logement continue un travail entamé auprès d'un public « gens du voyage

Ainsi, nous créons un poste de Travailleur social qui aura pour but d'accompagner les ménages logés sur site.

Ce que vous ferez

Les missions attribuées à ce poste seront les suivantes :

- Évaluer la situation globale du ménage ;
- Accompagner les ménages dans la construction du projet logement ;
- Proposer un accompagnement qui tient compte des compétences et des difficultés du ménage ;
- Appuyer les ménages dans la constitution des différents dossiers administratifs (Logement, Santé, Formation, Emploi) ;
- Mettre en place des actions de prévention au sens large (santé, parentalité, scolarité ; etc.) ;
- Accompagner les ménages vers les dispositifs de droit commun (accès aux droits).

Votre profil

- Savoir établir un diagnostic de la situation (évaluation des capacités et des freins du ménage) ;
- Savoir tenir un cadre et mettre en œuvre la mission ;
- Connaissance des problématiques des publics en situation de précarité ;
- Aptitude à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Capacité à construire une relation authentique ;
- Capacité à tenir un positionnement institutionnel ;
- Bonne pratique des entretiens individuels ;
- Aptitude à intervenir dans l'urgence et à rendre compte ;
- Capacité à gérer les situations de tension et de conflit ;
- Aptitude à évoluer dans la pratique professionnelle ;
- Aptitude à développer et utiliser les réseaux partenaires ;
- Aptitude à l'analyse, l'évaluation et la rédaction d'écrits professionnels ;
- Aptitude à travailler en autonomie ;
- Sens des responsabilités et de l'organisation.
- Prévenir l'errance des jeunes et favoriser la sociabilité à l'extérieur du Hameau ;
- Diminuer l'impact du Hameau sur l'environnement direct (bruit, fumée, encombrement...) et proposer une gestion moins polluante ;
- Avoir une action de coordination et d'interface entre les habitants du Hameau et les acteurs du territoire
- Sensibiliser aux enjeux de logement
- Tenue et mise à jour des dossiers (Cf. Loi du 02/01/2002).

Avec qui allez-vous travailler ?

Vous ferez partie d'une équipe composée de deux travailleurs sociaux qui interviennent déjà au quotidien sur ce site auprès des locataires.

Cette équipe est encadrée par Paul Rigaud. Ce dernier est responsable de plusieurs établissements et dispositifs dont le cœur demeure l'insertion par le logement. Il a pour rôle d'être en lien avec les financeurs et d'être garant du bon déroulement des missions.

Il est également l'inventeur d'un nouveau concept en cours de finalisation : le BAB !

Le principe du BAB ? Mettre en avant dans ses actions le bon sens, l'adaptabilité, et la bienveillance que ce soit auprès du public ou au cœur de ses équipes.

Il a une très bonne connaissance de notre Association, ses salariés et son fonctionnement, et sait apporter son soutien à son équipe et reste à l'écoute de nouvelles idées.

Vous aurez également de nombreux interlocuteurs (Toulouse métropole, bailleurs HLM, locataires, ...) qui vous amènera à jouer un rôle de médiation, notamment entre les nouveaux arrivants et les habitants actuels.

Ce que l'on attend de vous

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service.

Votre réussite sur le poste dépendra de votre capacité à lever partiellement ou en totalité les freins (vers l'autonomie ou l'insertion) repérés.

En plus de ces éléments vous sentir bien sur le poste et dans l'équipe vous permettra d'exceller dans vos fonctions !

La suite des évènements

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention.

Notre critère de sélection principal sera lié à votre diplôme de travailleur social. En effet, nous regarderons particulièrement vos expériences pendant ou après l'obtention de ce dernier (que ce soit en stage ou emploi). Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes retenu, Paul Rigaud vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos envies, lors d'un appel téléphonique.

Selon la satisfaction de ce premier échange, il vous invitera pour un entretien physique.

Nous pourrions répondre favorablement à votre candidature uniquement si :

- Vous êtes proactif au quotidien
- Vous êtes un travailleur social diplômé
- Vous adhérer au concept du BAB évoqué plus tôt dans l'offre

Ce dont on a besoin pour vous évaluer correctement

La connaissance du milieu social ou du fonctionnement d'une association et la connaissance du public visé seront des atouts non négligeables à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !