

**OFFRE D'EMPLOI :**  
**TISF (H/F)**  
**CDI – Temps partiel 28h/hebdo**

L'UNION CEPIERE ROBERT MONNIER (UCRM) est aujourd'hui à la recherche d'un(e) Technicien(ne) de l'Intervention Sociale et Familiale en CDI à temps partiel (28 heures par semaines) pour compléter son équipe.

Le poste est localisé à la route d'Agde au sein de la Demeure de l'Oasis à TOULOUSE.

Nous espérons l'arrivée de notre nouveau collègue dès que possible.

**Pourquoi choisir l'UCRM ?**

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.
- La personne retenue pour ce poste animera la vie sociale d'un habitat inclusif de 8 personnes en situation d'handicap psychique et sera amené à travailler en toute autonomie.

**Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?**

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée : Fraternité, Responsabilité et Citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

**Pourquoi nous avons besoins de vous ?**

Après 3 ans d'existence, la Demeure de l'Oasis loge des personnes en situation d'handicap psychique et souhaite développer ses prestations à l'égard de ce public.

Ainsi, nous souhaitons embaucher un(e) TISF dans le cadre d'une création de poste et qui sera mis à disposition de la Demeure de l'OASIS.

Les missions de ce poste ayant déjà été imaginées et cadrées, nous sommes à la recherche d'un(e) professionnel(le) qui saura s'adapter au projet existant et proposer des axes d'améliorations.

### **Ce que vous ferez**

Une fois embauché(e), vous aurez rapidement la charge des missions suivantes :

- Soutenir et accompagner les résidents dans les démarches administratives de droit commun ainsi que celles entreprises pour l'accès à l'ensemble de leurs droits sociaux en les orientant, si besoin vers une Maison de Solidarité ;
- Contribuer à développer et favoriser l'autonomie et l'indépendance des résidents dans un projet personnalisé/collectif de vie et d'inclusion au sein de la résidence ;
- Proposer aux résidents une activité à l'extérieur : GEM, sport, culture ... ;
- Assurer l'animation avec l'aide d'accompagnant, d'ateliers collectifs (atelier information logement, gestion du budget, cuisine, hygiène, etc...) et sur proposition des résidents ;
- Définir conjointement avec les résidents les modalités de la vie collective et le respect du règlement intérieur ;
- Être l'interlocuteur des services sociaux et des services de santé de proximité ;
- Exercer un rôle de vigilance et d'alerte sur les problèmes rencontrés avec les résidents ;
- Être attentif à réguler la vie du groupe et instaurer ainsi le climat de sécurité et sérénité nécessaire ;
- Veiller à la sécurité au sein de la maison ;
- Participer à la commission d'admission et accueillir avec l'Association la Demeure de l'Oasis les nouveaux habitants et les intégrer au sein de la résidence ;
- Gérer le lieu et notamment les relations entre les habitants, le bailleur, l'intervention de techniciens etc... ;
- Gérer la location en termes de mobilier, d'encaissement des loyers, du bon entretien des logements et des espaces collectifs, de gestion budgétaire... ;
- Si certain résident bénéficie d'un Savs ou d'un Samsah prévoir une rencontre ;
- S'engager dans une formation adaptée dans le cadre de son activité ainsi qu'un soutien régulier auprès de partenaires extérieurs.

Ce descriptif de vos attributions n'est pas limitatif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées à la Demeure de l'OASIS.

Votre emploi du temps sera sur 4 jours par semaine à adapter en fonction des nécessités du service.

### **Avec qui allez-vous travailler ?**

La Demeure de l'OASIS est une association de famille de personnes en situation d'handicap psychique. Etant mis à disposition de cette dernière, vous serez amené à être en relation continue avec les bénévoles de cette association. Un coordonnateur cadre sera votre manager de proximité et vous serez en lien avec les intervenants financés par la prestation de compensation du handicap ainsi qu'une psychologue.

Alain LABROUSSE, Responsable de secteur, professionnel depuis 30 ans dans le domaine du médico-social, sera particulièrement attentif à votre désir d'implication et souhaite avant tout que le professionnel(le) adhère à l'existant et s'investisse dans la construction de projets de vie adaptés aux personnes concernées.

### **Ce que l'on attend de vous**

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et l'écoute des besoins des personnes accompagnées au regard des missions confiées.

Pour le poste en lui-même, l'autonomie et, l'adaptabilité seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

### **La suite des évènements**

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention. Notre critère de sélection principal sera lié à la connaissance du public accueilli au sein de la Demeure de l'OASIS. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes retenu, Anaïs ALBO, assistante de Monsieur LABROUSSE, vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos aspirations, lors d'un appel téléphonique. Selon la satisfaction de ce premier échange, nous vous inviterons pour un entretien physique en présence de Monsieur LABROUSSE.

### **Nous ne pourrions pas travailler ensemble si :**

- Vous n'avez pas le diplôme ;
- Vous ne connaissez pas le public en situation d'handicap psychique ;
- Vous n'avez pas le permis de conduire ;
- Vous n'arrivez pas à travailler seul et avec peu de supervision.

### **Ce dont on a besoin pour évaluer correctement vos savoir-faire**

La connaissance des outils de bureautiques, du réseau de droit commun seront des atouts non négligeables à votre candidature.

**Candidatures (CV + Lettre de Motivation) à envoyer par courriel : [a.albo@ucrm.fr](mailto:a.albo@ucrm.fr)**