

OFFRE D'EMPLOI :

Travailleur social en Centre d'hébergement pour femmes

L'UCRM est aujourd'hui à la recherche d'un poste en CDI à temps plein pour son Centre d'Hébergement Collectif spécialisé dans la mise à l'abri de femmes avec ou sans enfant(s).

Le poste est localisé à Toulouse.

Nous espérons l'arrivée de notre nouvel(le) équipier(ère) pour le mois de juillet 2021.

Public : femmes isolées avec ou sans enfant(s) de + 3 ans, en difficultés, orientées par le SIAO/115.

Pourquoi choisir l'UCRM ?

Il est parfois difficile de trouver du sens à son travail sans sacrifier sa vie privée. En rejoignant l'UCRM, vous pourrez ressentir le sentiment d'engagement qui anime toutes les équipes, ce qui vous permettra de vous investir pleinement dans vos missions.

Mais pas d'inquiétude, cette volonté commune n'empiète pas sur la vie en dehors du travail grâce la démarche avancée de respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Vos précédentes expériences ne vous ont pas permis d'exprimer pleinement vos compétences ? Cela tombe bien, l'offre que nous proposons aujourd'hui et votre responsable vous laisseront une grande partie de liberté et d'autonomie.

Vous en doutez ?

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.
- Le Responsable de ce dispositif a pour habitude de laisser une grande partie d'autonomie et de liberté aux membres de ces équipes
- Le poste à pourvoir vous permettra d'intégrer une équipe dynamique et impliquée, sur un poste déjà existant.

Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée : Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

Pourquoi nous avons besoin de vous ?

Le Centre d'Hébergement Collectif a ouvert ses portes il y a 18 mois au sein de l'UCRM. Nous avons besoin de vous pour continuer de faire évoluer cet établissement au service des femmes accueillies et de leurs enfants.

Ce que vous ferez

Vous contribuerez à assurer et faire évoluer les missions du CHC :

- L'accueil et la mise à l'abri des femmes et de leur(s) éventuel(s) enfant(s) le plus rapidement possible ;
- Le soutien à la vie quotidienne, l'animation et la sécurité du collectif ;
- L'information des personnes accueillies en ce qui concerne le caractère temporaire du séjour ;
- La réalisation d'un premier diagnostic social des personnes dès l'entrée dans la structure avec une vérification des droits auxquels peuvent prétendre les femmes accueillies ;
- Le respect de la logique de parcours de la personne avec une mise en lien systématique avec le ou les travailleurs sociaux référents lorsqu'ils existent ou bien l'organisation d'un passage de relais afin de garantir une continuité dans l'accompagnement.
- La réalisation ou la mise à jour d'une évaluation sociale plus poussée pour toute personne qui le souhaite, au plus tard un mois après l'accueil de la personne. Ces évaluations sont transmises directement au SIAO ;
- L'inscription dans une stratégie partenariale afin de faciliter les orientations des femmes en ce qui concerne l'accès aux droits, aux soins, la scolarisation des enfants, l'insertion des personnes et, lorsque c'est possible, l'accès à l'emploi.
- La systématisation d'un dépôt d'une demande de logement social (DLS) lorsque la personne est éligible et, le cas échéant, la vérification du statut de la demande en cours (active ou non). L'inscription dans un dispositif de priorisation logement lorsque les personnes peuvent y prétendre.
- L'orientation rapide des personnes accueillies vers un dispositif d'hébergement pérenne ou un logement, lorsque c'est possible.
- L'animation de groupes d'expression, la mise en place d'activités collectives et de différents ateliers à destination des femmes accueillies ;
- La rédaction de notes sociales et de rapports éducatifs à échéance.

Vous aurez alors la liberté de vous organiser comme vous le souhaitez, dans le respect des orientations données et des procédures communes, puisque votre responsable valorise l'autonomie de son équipe.

Ce descriptif de vos attributions n'est pas exhaustif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées au service et de votre force de proposition.

Avec qui allez-vous travailler ?

Vous serez sous la responsabilité directe de la Responsable de secteur, qui vous encadrera au quotidien.

La responsable de secteur veillera à la bonne articulation entre le service et la direction opérationnelle et sera garante de la qualité de la prise en charge, en lien constant avec les professionnels de terrain et les partenaires.

Ce que l'on attend de vous

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service.

Pour le poste en lui-même, la rigueur, l'organisation, le respect (que ce soit des personnes ou des délais) et le sens de l'écoute seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

Vous devrez vous adapter à tous types de situations.

Aussi votre présence sur le terrain est la clé de votre intégration !

La suite des évènements

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention.

Notre critère de sélection principal sera lié à vos expériences sur ce même type de poste et/ou auprès de ce type de public. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes présélectionné(e), Elise VIGUIER vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos envies, lors d'un appel téléphonique.

Selon la satisfaction de ce premier échange, nous vous inviterons pour un entretien physique.

Nous ne pourrons pas travailler ensemble si :

- Vous n'êtes pas diplômé(e) ;
- Vous n'êtes pas un professionnel tout terrain (gestion des imprévus, accompagnements au quotidien) ;

Ce dont on a besoin pour vous évaluer correctement

La connaissance du public des femmes ainsi que des centres d'hébergement seront des atouts non négligeables à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !

Merci de transmettre une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae à jour

Candidature à envoyer par mail uniquement à l'attention de Élise VIGUIER, Responsable de secteur – CHC Bonnefoy et CHRS : e.viguiier@ucrm.fr et de Alexia SANTESE, Chargée de Projets – Service Ingénierie et Développement (SID) : a.santese@ucrm.fr.

La confidentialité de votre candidature est assurée.