

OFFRE D'EMPLOI :
Chargé de mission insertion (F/H)
CDI – Temps complet

L'UCRM est aujourd'hui à la recherche d'un Poste en CDI à temps complet pour construire une nouvelle équipe pluridisciplinaire.

Le poste est localisé à Toulouse.

Nous espérons l'arrivée de notre nouvel(le) équipier(ère) pour le 19 avril 2021.

Pourquoi choisir l'UCRM ?

Il est parfois difficile de trouver du sens à son travail sans sacrifier sa vie privée. En rejoignant l'UCRM, vous pourrez ressentir le sentiment d'engagement qui anime toutes les équipes, ce qui vous permettra de vous investir pleinement dans vos missions.

Mais pas d'inquiétude, cette volonté commune n'empiète pas sur la vie en dehors du travail grâce la démarche avancée de respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Vos précédentes expériences dans l'accompagnement vous ont paru trop normées notamment par des cahiers des charges ? Vous souhaitez avoir la possibilité de suivre de manière encore plus individualisée vos bénéficiaires ?

Cela tombe bien, l'offre que nous proposons aujourd'hui vous permettra d'exprimer tout votre talent dans l'accompagnement individuel.

Vous en doutez ?

- L'UCRM aide chaque année plus de 8000 personnes dans le besoin et sert de véritable tremplin pour les usagers.
- L'accord collectif applicable à l'Association prévoit 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans l'entreprise et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Vous ferez partie d'une équipe pluridisciplinaire centrée sur la prise en charge globale des jeunes accueillis
- Le poste que nous proposons aura pour principale mission la mise en place de parcours d'insertion sur mesure.

Pourquoi nous avons besoin de vous ?

L'association se développe et ouvre un nouvel établissement en charge d'accueillir et d'accompagner des mineurs autonomes.

Ce nouveau dispositif ouvrira ces portes dès le mois d'avril c'est pourquoi l'UCRM met en place un recrutement progressif d'une équipe pluridisciplinaire.

Si vous nous rejoignez, vous rejoindrez les équipes chargées d'insertions professionnelles réunies au sein du Département Emploi Entreprise. Cependant, vous serez mis à disposition du nouvel établissement SENDERO afin d'accompagner vers l'emploi et/ou la formation des mineurs suivis par le dispositif.

Notre offre d'emploi portant sur une création de poste, il vous appartiendra donc de contribuer à l'élaboration de ce dernier en lien avec la coordonnatrice d'équipe du Département Emploi Entreprises.

Nous recherchons donc un conseiller en insertion professionnelle qui saura guider les mineurs vers l'élaboration de leur projet professionnel et d'insertion, tout en sachant partager son expertise avec l'équipe.

Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 12 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Ce que vous ferez :

Pour accompagner des mineurs autonomes et des mineurs non accompagnés dans l'élaboration de leur projet professionnel et ou de formation, vous serez amené à :

- Effectuer de l'aide à la recherche d'alternance
- Aider les jeunes dans leurs choix d'orientation, effectuer des bilans d'orientation
- Proposer des parcours individualisés
- Rechercher des contrats en alternance et effectuer de la prospection afin d'exploiter le marché caché
- Favoriser la mise en relation directe avec les entreprises
- Assurer un suivi durant la période d'intégration du mineur

En contribuant à la prise en charge globale des jeunes avec l'équipe pluridisciplinaire vous :

- Animerez des ateliers collectifs
- Effectuerez des entretiens de face à face et des suivis individuels
- Travaillerez sur la levée de freins périphériques
- Travaillerez avec les partenaires
- Rédigerez de bilans et notes de synthèses
- Participerez aux entretiens d'admission, aux équipes pluridisciplinaires et temps d'échanges
- Serez présent aux synthèses et aux études de situations des jeunes auprès du conseil départemental et de l'Aide Sociale à l'Enfance

➤ Les 3 premiers mois

Dans les premiers mois, vous serez beaucoup dans la mise en place des modalités d'intervention et la construction des outils de suivi

➤ Jusqu'à un an

Mise en place d'un suivi individuel et régulier pour les jeunes accueillis au sein du dispositif SENDERO.

Développement d'ateliers d'orientation à destination des jeunes

Une fois que vous serez à l'aise avec les missions citées ci-dessus, vous exercerez seul ses tâches, mais resterez toujours en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et la coordinatrice du Département Emploi Entreprise.

Vous aurez alors la liberté de vous organiser comme vous le souhaitez, dans le respect des orientations données et des procédures communes, puisque votre responsable a l'habitude de laisser de l'autonomie à son équipe.

➤ Après 1 an

Les missions resteront les mêmes que celles précisées ci-dessus mais dans une recherche d'amélioration continue des outils et des ateliers

Ce descriptif de vos attributions n'est pas limitatif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées au service.

Avec qui allez-vous travailler ?

Vous allez travailler au sein du Département Emploi Entreprise, dans l'équipe « trajectoire emploi ». Avec 2 autres conseillers, et 2 formateurs FLE, sous la coordination de Patricia DE NARDI, vous interviendrez pour le dispositif SENDERO qui ouvre ses portes au 1^{er} avril, piloté par Sophie MOLINA, responsable de secteur. Dès début avril, ce seront déjà une éducatrice spécialisée, une psychologue, une Conseillère en Economie Sociale et Familiale, une Assistante de service sociale et un chef d'équipe qui composeront cette équipe et avec qui vous serez amené régulièrement à évoluer et à co-construire une organisation commune.

Après 20 ans sur le terrain en tant que chargée de mission insertion, Patricia DE NARDI est depuis peu coordonnatrice. Sa longue expérience lui permettra de bien comprendre les enjeux et de vous transmettre son savoir sur les publics accueillis et du terrain. Formée à la méthode IOD, elle a la volonté de toujours rendre d'abord service au public accompagné et de prendre en compte tous les parcours de vie. De la même manière, elle a à cœur d'être un appui solide pour son équipe et de mettre chacun des membres dans les meilleures dispositions possibles grâce à l'échange et la confiance.

Ce que l'on attend de vous

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service.

Pour le poste en lui-même, l'organisation, le respect (que ce soit de la personne ou de tous les projets) et le sens de l'écoute seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

De plus, vos capacités d'adaptation et de travail en équipe seront de véritables atouts pour évoluer au quotidien sur vos fonctions.

La suite des évènements

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention.

Notre critère de sélection principal sera lié à votre capacité à nous démontrer dans votre candidature votre appétence pour l'accompagnement du public visé et votre intérêt porté sur l'humain. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes présélectionné(e), Patricia DE NARDI ou Pauline BEAUCHAMPS, vous contacterons pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos envies, lors d'un appel téléphonique.

Selon la satisfaction mutuelle de ce premier échange, nous vous inviterons pour un entretien physique en présence de ces dernières. Cet entretien pourra être complété par un entretien avec le gestionnaire RH et la responsable de secteur SENDERO si besoin.

Il est certain que nous ne pourrions pas travailler ensemble si :

- Vous n'arrivez pas à gérer une période de stress ;
- Vous ne savez pas faire preuve d'adaptabilité
- Vous ne vous voyez pas travailler avec un public jeune
- Vous n'avez pas de rigueur ni de sens de l'organisation
- Vous n'aimez pas travailler en équipe ou que vous ne savez pas travailler en autonomie
- Il est difficile pour vous de rendre compte des situations, à l'écrit comme à l'oral,
- Vous n'avez pas d'appétence pour la relation entreprise
- Vous ne travaillez pas avec le sourire (même derrière votre téléphone)
- Vous n'êtes pas diplômé

Le petit plus qui pourrait faire ressortir votre candidature :

La connaissance du milieu associatif, du fonctionnement d'une association, une expérience auprès du public jeune et/ou en MECS, une faculté à être force de proposition, à partager avec les autres ou la capacité à négocier au mieux dans l'intérêt du jeune seront des atouts non négligeables à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !