

**OFFRE D'EMPLOI :**  
**CHEF DE SERVICE (F/H)**  
**CDI – Temps complet–**

L'UCRM est aujourd'hui à la recherche d'un Poste en CDI à temps complet pour remplacer un membre de l'équipe du Camino de TOULOUSE.

Le public accueilli sur ce dispositif est l'accueil de mineurs autonomes et jeunes majeurs orientés par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) et hébergés en logements diffus (75 jeunes).

Le poste est localisé à TOULOUSE (31400 secteur pont des Demoiselles).

Nous espérons l'arrivée de notre nouveau(elle) collègue au plus vite

**Pourquoi choisir l'UCRM ?**

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.
- L'UCRM continue de grandir, et les projets actuels ne sont pas prêts de s'arrêter car la demande est toujours plus grande.

**Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?**

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée : Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

**Pourquoi nous avons besoins de vous ?**

L'Ucrm ouvre un nouvel établissement, lors de sa mise en œuvre, notre cheffe de service actuelle a été promue pour devenir responsable de ce nouveau secteur.

Ainsi nous sommes à la recherche d'un(e) nouveau(elle) chef(fe) d'équipe pour la remplacer dans ces missions.

Si vous nous rejoignez, votre objectif initial sera de vous inscrire dans une dynamique de continuité, de vous inscrire de manière durable dans le projet d'établissement et être force de proposition dans l'amélioration continue de la qualité de l'offre de service.

### **Ce que vous ferez**

- Le premier mois : Connaissance du dispositif : mission, équipe, public. Réunion de service accompagné du responsable d'établissement Mr HADJ-YOUCEF Cédric.
- Le deuxième mois : Mise en œuvre de l'organisation existante du service, animation des réunions d'équipe seul.
- Le troisième mois : Prise d'autonomie sur le poste : animation de la mission et de l'organisation du service appuyé sur le Responsable d'Etablissement.

### **Ce que l'on attend de vous**

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service. Pour le poste en lui-même, la sérénité, l'adaptabilité, la réactivité et la bienveillance seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

### **La suite des évènements**

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention. Notre critère de sélection principal sera lié à l'expérience et aux compétences acquises dans le secteur de la protection de l'enfance. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention. Une expérience dans l'accompagnement des mineurs non accompagnés serait un atout à votre candidature.

Si vous êtes retenu, Cédric Hadj-Youcef vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos envies, lors d'un appel téléphonique. Selon la satisfaction de ce premier échange, il vous invitera à un entretien physique accompagné du service RH.

Si celui-ci est concluant, un deuxième entretien sera organisé en présence du responsable d'établissement et de Sébastien VITALE, Directeur Adjoint aux Opérations.

### **Notre candidat idéal aurait le profil minimum suivant :**

- Il aurait un Diplôme de niveau 2 minimum (RUIS, Master 2 management...)
- Il aurait exercé pendant au moins deux ans dans la protection de l'enfance
- Il aurait des aptitudes à piloter une équipe et un projet
- Il sait utiliser un minimum un ordinateur et l'outil informatique
- Il sait mettre en place et activer le réseau partenarial
- Il sait s'adapter à des situations nouvelles et complexes comme une admission en urgence
- Il connaît le cadre législatif de la protection de l'enfance

### **Ce dont on a besoin pour vous évaluer correctement**

Une maîtrise du logiciel Excel, une connaissance du réseau territorial de la protection de l'enfance (ASE, MECS,...), seront des atouts non négligeables à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !