

Le Medef 31 partenaire de la plateforme emploi-entreprises, sur les sites d'Empalot et de la Reynerie

Le Medef Haute-Garonne est partenaire de la plateforme emploi-entreprises présente dans les quartiers d'Empalot et de la Reynerie à Toulouse. L'ambition c'est toujours de faciliter l'insertion professionnelle en entreprise des personnes à la recherche d'emploi.



Pierre-Marie Hanquiez et Olivier Noblecourt avec les acteurs de la plateforme d'Empalot.

Le 28 mars dernier Pierre-Marie Hanquiez est allé à la rencontre d'Olivier Noblecourt, délégué interministériel à la prévention et à la lutte contre la pauvreté des enfants et des jeunes à la plateforme emploi-entreprises d'Empalot.

«C'est dans l'entreprise que l'on s'épanouit» : PM. Hanquiez

«Il y a ici tous les ingrédients pour réussir en jouant la coopération» relatait le représentant du gouvernement. C'est à la fois un guichet unique pour les demandeurs d'emploi où l'on trouve des conseils RH, un accompagnement, permettant de lever les freins. «Un dispositif surtout simple dans sa mise en œuvre» indiquait Sandrine Mörch, député LREM de la circonscription locale. Depuis 2011, le Medef Haute-Garonne participe à cette opération d'aide à l'insertion professionnelle

des personnes en recherche d'emploi avec l'Union Cépière Robert Monnier, NQT (Nos quartiers ont du talent) et la Charte de la diversité en entreprise. Le bilan est plutôt probant : «78% des personnes trouvent une solution pour rebondir avec un emploi durable ou une formation à la sortie qui les amène vers l'emploi» indiquait Olivier Noblecourt. En 2018, 430 personnes ont été accueillies, 315 personnes accompagnées avec 183 entreprises partenaires. Six chargés de mis-

sion formés à la méthode Iodée vont à la rencontre des entreprises et des jeunes. 741 offres d'emploi ont été captées en 2018. Les demandeurs d'emploi arrivent à la fois par le bouche-à-oreille et via les partenaires de la plateforme, 56% ont moins de 26 ans. «C'est une solution très pragmatique de terrain. On rapproche le monde de l'entreprise et les jeunes. C'est dans l'entreprise que l'on s'épanouit, que l'on acquiert de la reconnaissance sociale» soulignait Pierre-Marie Hanquiez. A l'image de Nawel, cette jeune fille titulaire d'un DUT en marketing-communication qui a trouvé grâce à la plateforme un contrat en alternance chez Airbus, signataire de la Charte de la diversité. Sarah est en train de se réorienter vers les métiers de la promotion de la santé. Quant à ce jeune ingénieur en génie industriel, après une première période de recherche d'emploi sans résultat, il a été reboosté suite à son passage à la plateforme en décrochant un premier entretien aux Ateliers de la Haute-Garonne.

La plateforme de la Reynerie ouverte depuis novembre 2018

En novembre 2018, un nouveau site a été ouvert sur le quartier de la Reynerie. Etienne Guyot, préfet de la région Occitanie, préfet de la Haute-Garonne s'était rendu sur place le 4 avril dernier, et Pierre-Marie Hanquiez était présent, à l'occasion des 6^{èmes} Rencontres pour l'emploi qui ont réuni



Le préfet de la région Occitanie, Etienne Guyot intervenant à la plateforme de la Reynerie le 4 avril dernier.

36 entreprises avec 500 offres d'emplois présentées aux 160 jeunes demandeurs d'emploi. Etienne Guyot a profité de l'occasion pour annoncer le lancement des emplois francs sur la Haute-Garonne, du 1^{er} avril au 31 décembre 2019.

Les entreprises et associations qui recrutent un demandeur d'emploi résidant dans un des QPV, les Quartiers prioritaires de la politique de la ville, bénéficient d'une prime à l'embauche en CDI (5000 € par an sur 3 ans) ou en CDD de plus de 6 mois (2500 € par an sur 2 ans). Pierre-Marie Hanquiez s'est entretenu à la plateforme emploi-entreprises d'Empalot le 8 avril dernier avec Julien Denormandie, le ministre chargé de la Ville et du Logement lors de son déplacement en Haute-Garonne. ●



J. Denormandie s'est entretenu avec Jean-Luc Moudenc et Pierre-Marie Hanquiez le 8 avril dernier à Empalot.

MARDI DU MEDEF 31

L'emploi des cadres : contexte et perspectives

Ce mardi 16 avril, une trentaine de participants ont contribué à la présentation de Jean-Sébastien Fiorenzo, délégué régional Occitanie de l'Apec, organisée pour les adhérents du Medef 31.

Au programme : les attentes des entreprises en termes de recrutement et les tendances de l'emploi cadre en Occitanie.



Jean-Sébastien Fiorenzo, délégué régional Occitanie de l'Apec.

En termes de recrutement, en 2018, l'Occitanie est restée dans le top 3 des régions qui recrutent. Un troisième rang partagé avec les régions Paca et Hauts-de-France, après l'Île-de-France et l'Auvergne-Rhône-Alpes. 15 570 personnes ont été recrutées dans la région en 2018, soit une légère progression par rapport à 2017 (15 490 personnes). Concernant les créations de poste, 3580 emplois cadres ont été créés dans la région Occitanie l'an dernier. Pour 2019, en Haute-Garonne, 15 % des entreprises prévoient d'augmenter leur effectif cadre. C'est sans surprise le département le plus dynamique. «L'évolution du nombre de cadres est moins élevée en Occitanie que la moyenne nationale, mais la courbe reste toujours assez dynamique», commente Jean-Sébastien Fiorenzo, délégué régional Occitanie de l'Apec qui a aussi pointé les secteurs porteurs et les profils recherchés par les entreprises interrogées (enquête de l'Apec auprès de

813 établissements questionnés) : les entreprises recherchent avant tout des jeunes diplômés ou ayant dix ans d'expérience. Un phénomène constaté depuis plusieurs années mais qui s'intensifie encore un peu plus chaque année avec dorénavant 75 % des profils recherchés qui auront moins de 35 ans. Sans surprise, les services et l'informatique sont les domaines les plus convoités. Autre constat utile, tout du moins pour les acteurs RH : en 2014, on comptait 47 candidatures par offre et en 2018 ce chiffre est descendu à 29 candidatures par offre. «68% des recrutements sont jugés difficiles», rappelle Jean-Sébastien Fiorenzo, qui en a profité pour présenter le service Data Cadres mis à disposition sur le site de l'Apec et qui s'avère un outil d'information utile pour les recruteurs, avec des indicateurs de niveaux de salaire par métier et par destination. ●