



## SENSIBILISATION AU HANDICAP ET A L'ACCESSIBILITÉ

*Pour une collaboration adaptée et de qualité*

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

- Modifier le regard porté sur le handicap
- Acquérir des notions sur la loi de 2005
- Appréhender les différentes déficiences et leurs conséquences
- Faciliter les échanges professionnels avec des collaborateurs en situation de handicap et adopter une attitude appropriée

### **PUBLIC**

↪ Toute personne qui dans son activité professionnelle est amenée à accueillir collaborer avec des personnes en situation de handicap

### **EQUIPE PEDAGOGIQUE**

- Sylvie CANTIÉ, Chargée de mission handicap, formatrice et conseillère en maintien dans l'emploi. Membre des commissions d'évaluation pour le label tourisme & handicap
- Agnès BILDÉ, Formatrice dans le domaine du handicap et chargée de mission/insertion
- Pauline BEAUCHAMPS, Psychologue du travail, coordonnatrice de l'unité d'accompagnement des évolutions professionnelles

### **OUTILS ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

Supports pédagogiques papiers  
Quizz, vidéos et mise en situation

### **MODALITÉS DE SUIVI D'ÉVALUATION**

#### **1. Assiduité**

Le stagiaire émarge à la fin de la session et une attestation de participation lui est remise.

#### **2. Evaluation des acquis**

Questionnaire d'évaluation en fin de session

**Siège**

 28 rue de l'Aiguette, 31100 Toulouse  
 05 62 14 95 91  05 62 14 95 95  
 [accueil@ucrm.fr](mailto:accueil@ucrm.fr)

### **MODALITÉS PEDAGOGIQUES**

#### **1. Durée et lieu**

Durée : une demi-journée

Lieu : Sur site ou dans nos locaux

#### **2. Organisation pédagogique**

Intra entreprise par groupe de 8 à 15 personnes

Alternance d'apport théorique illustré d'exemple

#### **3. Contenu**

##### ↪ **Les représentations liées au handicap**

- Appréhender les représentations liées au handicap et les préjugés associés

##### ↪ **Les grands axes de la loi de 2005**

- Le principe de non-discrimination
- L'accessibilité
- La notion de compensation
- L'obligation d'emploi et le maintien

##### ↪ **Appréhender la notion de handicap pour faciliter la collaboration**

- Découvrir et comprendre les différentes déficiences et leurs conséquences
- Identifier les besoins des personnes en situation de handicap
- Les attitudes et aménagements adaptés
- Recommandations générales

### **CONTACTS**

Elodie DE ALMEIDA,  
Chargée de développement commercial  
Tel : 05 34 63 04 03  
Mail : [e.dealmeida@ucrm.fr](mailto:e.dealmeida@ucrm.fr)