

OFFRE D'EMPLOI
POSTE Educateur(trice) spécialisé(e) (F/H)
CDI – Temps complet –

L'UCRM est aujourd'hui à la recherche d'un Poste en CDI à temps complet pour construire une nouvelle équipe pluridisciplinaire

Le poste est localisé à Toulouse.

Nous espérons l'arrivée de notre nouvel(le) équipier(ère) pour le 14 juin 2021.

Pourquoi choisir l'UCRM ?

Il est parfois difficile de trouver du sens à son travail tout en gardant un équilibre avec sa vie privée. En rejoignant l'UCRM, vous pourrez ressentir la force de l'engagement qui anime toutes les équipes, ce qui vous permettra de vous investir pleinement dans vos missions.

Mais pas d'inquiétude, cette volonté commune n'empiète pas sur la vie en dehors du travail grâce la démarche avancée de respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Vos précédentes expériences ne vous ont pas permis d'exprimer pleinement vos compétences ? Cela tombe bien, l'offre que nous proposons aujourd'hui et votre responsable vous laisseront une grande partie de liberté et d'autonomie.

Vous en doutez ?

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.
- Le poste à pourvoir est une création de poste dans un nouvel établissement ou presque tout est à créer.

Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée : Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

Pourquoi nous avons besoin de vous ?

L'association se développe et ouvre de nouvelles places dans un établissement en charge d'accueillir et d'accompagner des demandeurs d'asile (Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile – CADA).

Ces nouvelles places ouvriront dès le mois de mai c'est pourquoi l'UCRM met en place un recrutement progressif d'une équipe pluridisciplinaire.

Si vous nous rejoignez, vous serez l'un des premiers à intégrer cette nouvelle équipe qui sera composée une fois complète d'un(e) Chef(fe) de service, de 3 travailleurs sociaux et d'un(e) juriste.

C'est pourquoi, parmi les premiers membres de l'équipe, nous recherchons un Educateur(trice) spécialisé(e) qui saura accompagner les demandeurs d'asile dans leurs différentes démarches et partager son expertise avec l'équipe.

Ce que vous ferez

➤ **Les 5 premiers mois**

Dans les premiers mois, vous contribuerez, avec les premiers membres de l'équipe, à la mise en place du service :

- Intervention auprès de ménages en demande d'asile et en situation de précarité ;
- Évaluer la situation globale des usagers ;
- Accompagnement, conseil et rédaction dans le cadre de la procédure de demande d'asile (dossiers OFPRA et CNDA) ;
- Mettre en place divers outils de suivi ;
- Mise en œuvre et accompagnement du projet individualisé durant le séjour (gestion de l'attente) ;
- Connaissance du réseau et des partenariats ;
- Mise en application de la mission (respect du cadre législatif de l'établissement) ;
- Gestion, organisation et accompagnement à la sortie ;
- Connaissance de la législation relative au droit d'asile ;
- Rédiger des notes sociales, tenue et mise à jour des dossiers (Cf. Loi du 02/01/2002).

➤ **Jusqu'à un an**

Une fois que vous serez à l'aise avec les missions citées ci-dessus, vous exercerez seul ces tâches.

Vous contribuerez également à la mise en place d'ateliers pérennes à destination des demandeurs d'asile et participerez à l'automatisation de l'utilisation des outils de suivi.

➤ **Après 1 an**

Les missions resteront les mêmes que celles précisées ci-dessus, dans une démarche d'amélioration continue des outils et des ateliers.

Ce descriptif de vos attributions n'est pas exhaustif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées au service et de votre force de proposition.

Avec qui allez-vous travailler ?

Vous serez sous la responsabilité directe du/de la Chef(fe) de service, qui encadrera l'équipe complète (éducateurs(trices) et juriste) au quotidien, et en proximité directe des équipes.

Le responsable de secteur veillera à la bonne articulation entre le service et la direction opérationnelle et sera garant de la qualité de la prise en charge, en lien constant avec les professionnels de terrain et les partenaires.

Ce que l'on attend de vous

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service.

Pour le poste en lui-même, la rigueur, l'organisation, le respect (que ce soit des personnes ou des délais) et le sens de l'écoute seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

Vous devrez vous investir dans une équipe et vous adapter à tous types de situations.

Aussi votre présence sur le terrain est la clé de votre intégration !

La suite des évènements

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention.

Notre critère de sélection principal sera lié à vos expériences sur ce même type de poste et/ou auprès de ce type de public. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes présélectionné(e), Djito AGBEVENOU vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos envies, lors d'un appel téléphonique.

Selon la satisfaction de ce premier échange, nous vous inviterons pour un entretien physique en présence de ce dernier, du Chef de service, et de Loïc SEDANT, Gestionnaire RH.

Nous pourrions répondre favorablement à votre candidature uniquement si :

- Vous êtes diplômé(e) ;
- Vous avez connaissance des problématiques des publics en demande d'asile ;
- Vous êtes un(e) professionnel(le) tout terrain (visites à domiciles, gestion des imprévus, accompagnements au quotidien) ;

Ce dont on a besoin pour vous évaluer correctement

La connaissance du milieu associatif ou du fonctionnement d'une association sera un atout non négligeable à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !

Candidatures (CV + Lettre de Motivation) à envoyer par courriel : d.agbevenou@ucrm.fr et j.feuille@ucrm.fr

Merci de préciser dans l'objet de votre mail « offre 2021.04 N°41 ».