

OFFRE D'EMPLOI :
Gestionnaire RH (F/H)
CDD – Temps complet – 23 K €/ an

L'UNION CEPIERE ROBERT MONNIER (UCRM) est aujourd'hui à la recherche d'un Gestionnaire RH en CDD à temps complet pour compléter son équipe Ressources Humaines.

Le poste est localisé au 108 route d'Espagne à TOULOUSE (sortie de Rocade Oncopole / Langlade).

Nous espérons l'arrivée de notre nouveau collègue dès que possible durant le mois d'avril pour une durée de 3 mois.

Nous estimons son salaire dans les environs de 23000 € brut par an (à adapter selon l'expérience).

Pourquoi choisir l'UCRM ?

Il est parfois difficile de trouver du sens à son travail sans sacrifier sa vie privée. En rejoignant l'UCRM, vous pourrez ressentir la force de l'engagement qui anime toutes les équipes, ce qui vous permettra de vous investir pleinement dans vos missions.

Mais pas d'inquiétude, cette volonté commune n'empiète pas sur la vie en dehors du travail grâce à la démarche avancée de respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Vous en doutez ?

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.

Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée : Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

Pourquoi nous avons besoins de vous ?

Notre équipe RH a identifié plusieurs missions qui arriveront à échéance prochainement.

Cependant, les membres de notre équipe sont déjà bien occupés avec leurs fonctions respectives.

C'est pourquoi notre équipe a besoin d'un super renfort dont l'objectif principal sera de mener à bien les projets identifiés.

Ce que vous ferez

Les missions principales que nous avons identifiées sont les suivantes :

- Aide à la migration d'un dossier de paie vers un nouveau logiciel (Nibelis) : identification des spécificités conventionnelles, lien avec le prestataire pour le paramétrage de la solution, communication des éléments pour la mise à jour des bases, vérification du paramétrage, etc.
- Prospection auprès d'organismes assureurs en vue de l'évolution de notre contrat "frais de santé" et "prévoyance" : analyse des conditions actuelles, recueil des nouvelles propositions, comparaison, etc.

De plus, des missions annexes vous seront confiées :

- Mise à jour de supports et outils RH
- Support à l'équipe RH en place sur différents dossiers selon les actualités

Ce descriptif de vos attributions n'est pas limitatif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées au Service des ressources humaines.

Avec qui allez-vous travailler ?

L'équipe actuelle est un quintette encore tout jeune dans l'Association.

Deux Gestionnaires Paie / RH sont chargées, sur leur périmètre respectif, de l'administration du personnel et de la paie.

Deux autres Gestionnaires RH composent également cette équipe. Ces derniers sont amenés à évoluer sur des missions généralistes : l'un sur la formation professionnelle, la GPEC, les relations sociales et divers projets transverses, et l'autre sur le recrutement, l'intégration et les indicateurs RH.

Ces différentes personnalités forment une équipe hétéroclite : certains sont de vraies pipelettes quand on les lance dans une conversation tandis que d'autres sont (heureusement) plus calmes, certaines sont reconnues pour leur sagesse ou à l'inverse pour leurs patience relative... Cela ne les empêche pas de bien s'entendre autour d'un bon café ou thé selon les préférences de chacun !

L'Amérique a le Z de Zorro. L'UCRM a le Z de Madame ToulouZe, notre RRH.

Elle a une très bonne connaissance de notre Association, ses salariés et son fonctionnement, elle sait apporter son soutien à son équipe et reste à l'écoute de nouvelles idées.

Ce que l'on attend de vous

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service.

Pour le poste en lui-même, la rigueur et la curiosité seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

La suite des évènements

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention.

Notre critère de sélection principal sera lié à l'expérience et aux compétences acquises en paie. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes retenu, Loïc SEDANT vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos aspirations, lors d'un appel téléphonique.

Selon la satisfaction de ce premier échange, nous vous inviterons pour un entretien physique en présence de ce dernier et de la Responsable RH et relations sociales, Elise TOULOUZE.

Nous ne pourrions pas travailler ensemble si :

- Vous n'arrivez pas à résister à l'envie de dévoiler sur les réseaux sociaux les informations personnelles des salariés (ou même sur l'association) ;
- Vous avez du mal à vous servir d'un ordinateur et plus particulièrement, vous ne comprenez pas comment fonctionne Excel ;
- Vous n'avez jamais travaillé sur un logiciel de paie ou de gestion des temps ;
- Vous n'avez pas de solides connaissances en droit du travail ;
- Vous ne savez pas comment fonctionne un service RH ;
- Vous n'arrivez pas à gérer une période de stress ;
- Vous ne travaillez pas avec le sourire (même derrière votre téléphone et votre masque).

Ce dont on a besoin pour évaluer correctement vos savoir-faire

Une formation en paie, la connaissance de logiciels tels que NIBELIS, SagePaie, Horoquartz, la connaissance du milieu social ou du fonctionnement d'une association seront des atouts non négligeables à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait vraiment dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !

Candidatures (CV + Lettre de Motivation) à envoyer par courriel : recrutement@ucrm.fr