

**OFFRE D'EMPLOI :**  
**Travailleur (se) en Insertion Sociale et Familiale (F/H)**  
**CDI – Temps complet – salaire annuel 20K €/an**

L'UNION CEPIERE ROBERT MONNIER (UCRM) est aujourd'hui à la recherche d'un(e) professionnel(le) pour un emploi en CDI à temps complet pour construire une nouvelle équipe pluridisciplinaire.

Le poste est localisé à Toulouse.

Nous espérons l'arrivée de notre nouveau(elle) collègue pour la fin mars 2021.

Nous estimons son salaire autour de 20 000 € brut par an (à adapter en fonction de l'expérience).

**Pourquoi choisir l'UCRM ?**

Il est parfois difficile de trouver du sens à son travail sans sacrifier sa vie privée. En rejoignant l'UCRM, vous pourrez ressentir la force de l'engagement qui anime toutes les équipes, ce qui vous permettra de vous investir pleinement dans vos missions.

Mais pas d'inquiétude, cette volonté commune n'empiète pas sur la vie en dehors du travail grâce à la démarche avancée de respect de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle.

Vos précédentes expériences ne vous ont pas permis d'exprimer pleinement vos compétences ? Cela tombe bien, l'offre que nous proposons aujourd'hui et votre responsable vous laisseront une grande partie de liberté et d'autonomie pour déployer vos savoir-faire dans un environnement professionnalisé.

**Vous en doutez ?**

- L'UCRM accueille chaque année plus de 8000 personnes en situation de fragilité et sert de véritable tremplin pour favoriser l'insertion sociale des enfants, des femmes, des hommes et des familles qui bénéficient de l'accompagnement social et professionnel de l'Association.
- L'accord collectif applicable au sein de l'Association prévoit notamment 2 semaines de congés supplémentaires dès deux ans d'ancienneté dans la structure et plus encore en fonction de l'ancienneté.
- Le Comité Social et Economique est également engagé dans une démarche de bien-être et d'amélioration des conditions de travail dans l'Association au travers de la négociation avec la direction de plusieurs avantages supérieurs aux dispositions légales.
- Le poste à pourvoir est une création de poste dans un nouvel établissement ou presque tout est à créer, conformément aux cadres de la mission dédiée à cette activité.

**Mais au fait l'UCRM c'est quoi ?**

L'UCRM est une Association reconnue d'intérêt général qui œuvre depuis plus de 70 ans, sur le territoire de la Région Occitanie, auprès des personnes en situation de désinsertion sociale ou en risque de fragilité. Elle propose un accompagnement social vers et dans l'hébergement, le logement, la formation et l'insertion professionnelle. Elle gère à ce jour, dans le cadre de délégations de services publics, 13 établissements sociaux et médico-sociaux agréés et de nombreux dispositifs territoriaux annualisés, grâce à l'implication de plus de 300 salariés et 50 bénévoles.

L'UCRM s'attache à promouvoir des valeurs humanistes qui fondent son engagement et l'action menée : Fraternité, Responsabilité et citoyenneté sont les valeurs partagées par ses membres.

Les actions menées par l'Association doivent aussi répondre à un double professionnalisme qui engage toutes ses ressources humaines: éthique/ devoir d'innovation.

## **Pourquoi nous avons besoin de vous ?**

L'Association se développe et ouvre un nouvel établissement en charge d'accueillir et d'accompagner des mineurs autonomes.

Ce nouveau dispositif ouvrira ses portes dès le mois d'avril c'est pourquoi l'UCRM met en place un recrutement progressif d'une équipe pluridisciplinaire.

Si vous nous rejoignez, vous serez l'un des premiers(es) à intégrer cette nouvelle équipe qui sera composée, une fois complète, d'un(e) Chef(fe) de service, d'un(e) psychologue, d'un(e) assistant(e) social(e), d'un(e) CESF, de 3 TISF et de 10 éducateurs(rices) spécialisés(ées).

La spécificité et l'action conjointe de chaque corps de métier permettra un suivi global de chaque mineur accompagné.

C'est pourquoi, parmi les premiers membres de l'équipe, nous recherchons un(e) TISF qui saura guider les mineurs vers l'autonomie et partager son expertise avec l'équipe.

## **Ce que vous ferez**

### ➤ **Les 5 premiers mois**

Dans les premiers mois, vous contribuerez à la mise en place du service :

- Mettre en place l'hébergement et l'aménagement des jeunes dans les appartements
- Créer divers outils de suivi
- Protéger et prendre en charge des mineurs (16/18 ans) dans le cadre des missions confiées par l'ASE (les logements diffus permettront aux mineurs autonomes d'acquérir des apprentissages par l'expérience (principe de réalité))
- Participer à l'évaluation de la situation globale des jeunes en équipe pluridisciplinaire dans le cadre du projet personnalisé
- Offrir aux mineurs accompagnés un soutien au quotidien grâce à un accompagnement individualisé et adapté à chaque situation afin de soutenir l'adolescent dans son parcours d'apprentissage à l'autonomie
- Accompagner chacun dans les gestes de la vie quotidienne : courses, achat de vêtue, aide à la cuisine, aide à la bonne tenue du logement, visites à domicile très régulières...
- Favoriser l'accès à l'autonomie, par le biais d'apprentissages du quotidien
- Participer et animer des ateliers d'accès à la gestion autonome (gestion du budget, entretien du logement, entretien du linge, accompagnement aux courses, ateliers cuisine, soin et hygiène ...)
- Participer à la rédaction des notes sociales et des rapports éducatifs à échéance.
- Tenir un positionnement institutionnel face à l'adolescent
- Accompagner chaque mineur vers l'autonomie afin qu'il puisse appréhender la sortie du dispositif
- Identifier les compétences et les difficultés des adolescents afin de proposer des actions adaptées à l'ensemble de l'équipe

### ➤ **Jusqu'à un an**

Une fois que vous serez à l'aise avec les missions citées ci-dessus, vous exercerez seul ces tâches. Vous aurez alors la liberté de vous organiser comme vous le souhaitez, dans le respect des orientations données et des procédures communes, puisque votre responsable valorise l'autonomie de son équipe.

Vous contribuerez également à la mise en place d'ateliers pérennes à destination des jeunes et participerez à l'automatisation de l'utilisation des outils de suivi.

### ➤ **Après 1 an**

Les missions resteront les mêmes que celles précisées ci-dessus, dans une démarche d'amélioration continue des outils et des ateliers.

Ce descriptif de vos attributions n'est pas exhaustif et est susceptible d'évoluer en fonction des missions confiées au service et de votre force de proposition.

Pour information, l'organisation du temps de travail se fera sous forme de planning avec régulièrement des heures de travail en soirée.

### **Avec qui allez-vous travailler ?**

Vous serez sous la responsabilité directe du/de la chef(fe) de service, qui encadrera l'équipe complète (éducateurs(trices), CESF, psychologue, TISF, assistant(e) de service social) au quotidien, et en proximité directe des équipes.

Sophie MOLINA, la responsable de secteur, veillera à la bonne articulation entre le service et la direction opérationnelle et sera garante de la qualité de la prise en charge, en lien constant avec les professionnels de terrain et les partenaires.

### **Ce que l'on attend de vous**

Vous réussirez au sein de l'UCRM grâce à deux qualités : l'engagement et le sens du service.

Pour le poste en lui-même, la rigueur, l'organisation, le respect (que ce soit des personnes ou des délais) et le sens de l'écoute seront également des critères de qualité pour la réussite de vos missions.

Vous devrez vous investir dans une équipe et vous adapter à tous types de situations (tensions, conflits, urgences...)

Aussi votre présence sur le terrain est la clé de votre intégration !

### **La suite des événements**

Suite à l'envoi de votre candidature, nous l'étudierons avec le maximum d'attention.

Notre critère de sélection principal sera lié à vos expériences sur ce même type de poste et/ou auprès de ce type de public et nous serons sensibles à la palette de vos savoir-être. Mais il n'est pas exclu qu'un autre élément puisse retenir notre attention.

Si vous êtes présélectionné(e), Sophie MOLINA vous contactera pour vous poser quelques questions sur votre situation et vos aspirations, lors d'un appel téléphonique.

Selon la satisfaction de ce premier échange, nous vous inviterons pour un entretien physique en présence de cette dernière, du/de la Chef(fe) de service, et de Loïc SEDANT, Gestionnaire RH.

### **Il est certain que nous ne pourrions pas travailler ensemble si :**

- Vous n'êtes pas diplômé(e) ;
- Vous ne souhaitez pas faire vivre un travail collaboratif ;
- Vous n'arrivez pas à gérer une période de stress ;
- Vous n'êtes pas un(e) professionnel(le) sérieux(se) et impliqué(e) sur le terrain (visites à domiciles, gestion des imprévus, accompagnements au quotidien) ;
- Vous ne travaillez pas avec le sourire (même derrière votre téléphone).

### **Le petit plus qui pourrait faire ressortir votre candidature :**

La connaissance du milieu associatif ou du fonctionnement d'une association sera un atout non négligeable à votre candidature.

Vous avez lu cette annonce jusqu'au bout ? Il serait vraiment dommage de passer à côté de ce poste alors qu'il peut totalement vous satisfaire !

**N'hésitez plus, tentez votre chance et postulez !**

**Candidatures (CV + Lettre de Motivation) à envoyer par courriel : A l'attention de Mme. Sophie MOLINA**  
[recrutement@ucrm.fr](mailto:recrutement@ucrm.fr)

**Merci de préciser dans l'objet de votre mail « offre 2021.03 N°34 »**