

OFFRE D'EMPLOI : Coordonnateur-cadre, de formation initiale Éducateur spécialisé, pour les dispositifs « Grands précaires » et « Habitats alternatifs » de l'UCRM : accueil et hébergement sur des lieux de cohabitation des personnes en situation de précarité et d'errance, accompagnées ou non d'un animal.

Missions

- Intervention auprès des publics au sein des lieux de cohabitation ;
- Gestion du quotidien et contribution à l'appropriation du lieu de vie par les habitants ;
- Accompagnement dans le montage de dossiers administratifs, dans le développement des compétences relatives à notion d'habiter et/ou dans un projet individuel de réinsertion ;
- Articulation avec les partenaires opérationnels, y compris dans le cadre d'accompagnements médico-sociaux conjoints ;
- Lien avec les partenaires et les prescripteurs : présence aux commissions d'admission et gestion des prévisionnels ;
- Encadrement de proximité (équipes pluridisciplinaires) ;
- Animation et compte-rendu des réunions d'équipe ;
- Circulation de l'information entre les équipes et le responsable du dispositif ;
- Supervision de la qualité du service rendu ;
- Contribution à la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'association.

Profil

- Connaissance des problématiques des publics en situation de précarité et d'errance ;
- Capacité à mobiliser un collectif ;
- Bonne pratique des entretiens individuels ;
- Aptitude à gérer les situations d'urgence et à apaiser les situations de conflit
- Capacité à coordonner une équipe et un dispositif, expérience de coordination appréciée ;
- Maîtrise de l'outil informatique, capacité à tenir des indicateurs d'évaluation et à assurer un reporting mensuel ;
- Aptitude à développer et mobiliser les réseaux partenaires ;
- Aptitude à l'analyse, à l'évaluation et à la rédaction d'écrits professionnels ;
- Sens des responsabilités et de l'organisation.

Nombreux déplacements à prévoir

Diplôme d'État exigé : Éducateur spécialisé

Formation d'encadrement appréciée

Expérience de 5 ans souhaitée sur fonction similaire

Conditions

Rémunération selon grille de salaire Accord Collectif d'Entreprise applicable au personnel de l'UNION CEPIERE ROBERT MONNIER.

Poste à temps partiel à compter du 15 février destiné à évoluer vers un temps plein dès 1^{er} avril. Contrat de travail à durée indéterminée, astreinte, à pourvoir à Toulouse (31)

Candidatures à envoyer à l'attention de Nathalie DOUK-Responsable des Dispositifs Justice et Habitats alternatifs. Par mail uniquement :

n.douk@ucrm.fr