



N° 6 janvier 2019

# Parcours

EMPLOI p. 2 et 3

**Le café de l'interim :  
un processus  
de recrutement  
gagnant**

**Le déploiement  
de la PEE**

**Rencontre de  
professionnels au salon  
EXPOPROTECTION**

**L'UCRM partenaire de  
la Semaine de l'emploi**

ACTUALITÉ p. 4

**Taxe d'apprentissage  
2019**

**L'AGENDA de l'UCRM**

**AU SOMMAIRE**

*Partenaire des entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines, le Pôle Parcours Professionnels de l'UCRM propose des initiatives et développe des dispositifs qui répondent à leurs attentes. Découvrez dans ce numéro nos réalisations. Leur mise en œuvre contribue à la stratégie de développement de l'entreprise. En cette fin année, le Pôle a participé à la semaine de l'emploi des personnes en situation de handicap. Les échanges sur les forums, les visites en entreprise favorisent une anticipation des besoins en recrutement et font prévaloir un circuit court de transmission des informations.  
Bonne lecture.*

## **La mise en oeuvre du bilan de repositionnement professionnel**

L'unité Accompagnement des évolutions professionnelles de l'UCRM met l'accent sur ses prestations à destination des entreprises et/ou collectivités et plus précisément de leur service ressources humaines afin d'accompagner leurs collaborateurs dans la gestion de leur carrière grâce au Bilan de Repositionnement Professionnel.

Réalisé en concertation avec l'employeur, cet accompagnement a pour objectif de définir un projet d'évolution professionnelle dans le cadre d'une mobilité interne ou externe. Il permet de faire le point sur son parcours, identifier ses compétences, analyser l'adéquation entre contraintes

médicales et évolution de carrière et anticiper des changements.

Ce bilan se mobilise à la demande de l'employeur.

Dans le cadre de la semaine européenne du handicap de novembre, notre équipe vous rappelle à ce titre que nous pouvons intervenir afin de sensibiliser les collectifs de travail ou les personnes en charge de l'accueil au handicap et l'accessibilité (format inter ou intra entreprise).

Plusieurs formules possibles : demi-journée classique, quizz, jeux, mises en situation, petit déjeuner sensibilisation flash, sensibilisation au handicap psychique, ...

Pour plus d'information, vous pouvez contacter Elodie DE ALMEIDA, Chargée de développement commercial : Mail : [e.dealmeida@ucrm.fr](mailto:e.dealmeida@ucrm.fr) - Téléphone : 05 34 63 04 03

## Le café de l'interim

Un processus de recrutement gagnant

**Deux fois par an, les Entreprises de Travail Temporaire et les publics en difficulté ont l'occasion de se rencontrer grâce à cet événement. Le café de l'intérim permet une adaptation des parcours des demandeurs d'emploi aux besoins des missions proposées par ces sociétés.**

La Plateforme Emploi Entreprises (PEE) de l'UCRM a pour mission principale de faciliter le recrutement des demandeurs d'emploi des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Comment pourvoir aux offres du secteur du bâtiment, de l'industrie, de la logistique ?

En 2018, en réponse aux missions proposées par 7 agences d'intérim, le Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire (FAFTT) de la Région Occitanie a mis en œuvre avec la PEE un concept innovant : le café de l'intérim.

L'esprit de cette manifestation n'est pas de créer un énième forum de l'emploi mais il vise à préparer concrètement les candidats, à faciliter le rapprochement du public avec les agences de travail temporaire et à œuvrer pour une adaptation de leur parcours aux besoins du marché.

La PEE de l'UCRM, ses partenaires prescripteurs (Pôle Emploi Bellefontaine, Empalot, St Michel, Borderouge, Cap Emploi, FAFTT, CREPT (dispositif du PDI), Orphelins Apprentis d'Auteuil, Missions Locales) et ses partenaires institutionnels (MEDEF, NQT, DIRECCTE, Mouvement Associatif et ses réseaux de parrainage) accueillent l'ensemble des candidats pour une demi-journée d'ateliers obligatoires : préparation à l'entretien, au CV, à l'ouverture du Compte Personnel d'Activité (CPA).

**Les organisateurs accueillent dans un premier temps les publics avec un café/viennoiseries et profitent de ce moment pour créer une atmosphère conviviale avant de passer à la phase opérationnelle des ateliers. Une semaine plus tard, une journée rencontre avec les entreprises de travail temporaire est organisée.**



L'objectif est double : repérer des candidats qui nécessitent une adaptation de leur parcours par le biais de formations et permettre aux entreprises d'envisager de leur confier des missions. Le café de l'intérim en 2018, ce sont 2 manifestations à 2 périodes stratégiques pour l'emploi (mars et octobre) et plus de 90 personnes présentées aux 7 Entreprises de Travail Temporaire qui ont pu les guider et dialoguer avec elles. Ces candidats ont passé de 1 à 7 entretiens. Les agences ont confirmé la qualité des profils recrutés et mesuré la qualité des entretiens liés à la préparation. Elles ont pu rapidement déléguer des profils.

Suite au succès de cet événement, la PEE prévoit sa réédition en 2019.

## Le déploiement de la Plateforme Emploi-Entreprises

**A l'initiative de l'Etat et sous l'impulsion de la Préfecture de la Haute-Garonne, la Plateforme Emploi-Entreprises (PEE) a été inaugurée en mai 2011 pour créer un nouvel espace dédié à l'insertion par l'emploi et destiné aux habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.**

Implanté au cœur d'Empalot, ce dispositif unique en France, dont la coordination a été confiée à l'UCRM, a été co-construit avec le monde de l'entreprise afin de cibler l'emploi marchand...

Et ça marche ! Car ce dispositif contribue au rapprochement des acteurs de l'emploi dans une démarche de circuit court (mise en relation directe et rapide) des demandes d'emploi et des employeurs.

Sa plus-value réside dans sa capacité à proposer aux entreprises et aux habitants un guichet unique permettant :

- D'assurer un accompagnement vers et dans l'emploi par une médiation entre l'offre et la demande d'emploi et par le parrainage vers l'emploi
- De lutter contre les discriminations
- De proposer un service de ressources humaines aux entreprises pour faciliter leurs démarches de recrutement et permettre aux usagers de bénéficier de pouvoir accéder à un vaste réseau d'entreprises
- D'animer le territoire par l'organisation d'événements, de favoriser la coordination d'acteurs et de partenaires.

Notre objectif à ce jour est de renforcer nos actions en dupliquant ce modèle sur d'autres quartiers prioritaires de l'agglomération toulousaine, avec notamment la création d'une antenne à la Reynerie.

### Chiffres clés de la PEE en 2017

- Près de 400 personnes accompagnées vers et dans l'emploi
- 73% de solutions positives (emploi durable et formation diplômante/qualifiante), un taux en augmentation permanente (9 points supplémentaires par rapport à 2016)
- Près de 180 entreprises accompagnées pour recruter autrement.

### L'actualité de la PEE

La Fondation d'entreprise Société Générale pour la Solidarité intervient en faveur de l'insertion des publics en difficulté.

Elle a lancé en début d'année 2018 un appel à projets auquel l'UCRM a répondu pour le dispositif de la Plateforme Emploi-Entreprises et le projet retenu par la fondation bénéficie d'un soutien financier de 20 000 € pour cette année 2018.

Il permet également :

- De renforcer la visibilité de la PEE
- De souligner la qualité des actions mises en œuvre
- De diversifier les modes de financement
- de contribuer à l'essaimage du dispositif sur le quartier de la Reynerie, notamment par la labellisation à la méthode IOD de deux nouveaux chargés de mission.



Images extraites du site officiel [Expoprotection.fr](http://Expoprotection.fr)

## L'UCRM partenaire de la Semaine de l'emploi



## Rencontre de professionnels au salon EXPOPROTECTION

**À 3 mois de l'examen pour l'obtention du titre professionnel, les stagiaires de la filière AIMEN (Agent d'Installation et de Maintenance des Équipements Numériques) du Centre de Réadaptation Professionnelle (CRP) de l'UCRM ont organisé avec l'équipe pédagogique un déplacement à « ExpoProtection Paris 2018 » en novembre, un salon dédié à la sécurité et à la sûreté.**

Motivés par l'évolution de ce créneau d'activité, les futurs diplômés ont échangé avec les principaux acteurs nationaux et internationaux du secteur. C'est un excellent moyen de se constituer un réseau. Prises de contacts et échanges de cartes de visite ont été importants au regard du nombre de participants. Plus de 20 000 visiteurs et 800 exposants étaient rassemblés.

Grâce à l'expertise des sociétés présentes, les stagiaires ont bénéficié

d'une immersion enrichissante leur permettant de trouver des solutions pour leur avenir professionnel.

Ce déplacement parisien a été une véritable source pédagogique pour la filière AIMEN. Il leur a permis d'approfondir leurs connaissances et de tester de nouvelles avancées technologiques sur l'intelligence artificielle. Ils ont découvert les détecteurs intelligents. Autant d'atouts qu'ils pourront mettre en avant durant leurs futurs entretiens d'embauche et sur leur CV.



**A l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap, du 19 au 25 novembre, la municipalité de Cugnaux s'est mobilisée en associant des partenaires et des professionnels de l'insertion des personnes fragilisées.**

Faire progresser l'inclusion dans le monde professionnel des personnes handicapées en recherche d'emploi, de manière durable et adaptée, tel était l'objectif annoncé par les organisateurs.

Des conférences, ateliers et entretiens ont permis au Centre de Réadaptation Professionnelle (CRP) de l'UCRM d'informer les demandeurs d'emploi sur les 35 prochaines places en formations proposées par l'établissement. Les échanges avec les entreprises présentes ont favorisé une meilleure connaissance des besoins

actuels des entreprises : le secteur de l'industrie est en plein recrutement et plusieurs entreprises viendront prochainement visiter le plateau technique de notre établissement.

Grâce à l'expertise et au savoir des acteurs présents, les personnes en situation de handicap ont bénéficié d'une semaine enrichissante qui leur a permis d'élargir leurs connaissances et leur réseau pour leur démarche professionnelle de recherche d'emploi ou de formation.

À reconduire l'année prochaine.

**AGENDA DE L'UNION  
CEPIERE ROBERT  
MONNIER**

2019

**Réunions d'information sur  
des parcours de formation  
diplômants**

de 14h30 à 16h30

- les 14 et 28 janvier
- les 11 et 18 février
- les 11 et 25 mars
- les 1<sup>er</sup> et 15 avril

28 rue de l'Aiguette 31100 Toulouse.

**LES PROCHAINES ENTRÉES  
EN FORMATION AU CRP****Tapissier Garnisseur**

3 janvier 2019

**Couturier d'Ameublement**

3 janvier 2019

**Agent d'installation et  
de Maintenance des  
Equipements Numériques**

Février 2019

**Monteur Câbleur  
Intégrateur en Production  
Electronique**

Octobre 2019

**Conseiller Relation Client à  
Distance**

Novembre 2019

**Préparatoire Pluri Sectorielle**  
3 entrées par an

N'hésitez pas à nous contacter :  
05 62 14 95 00  
accueil@ucrm.fr

# Taxe d'apprentissage 2019

Hors quota - Catégorie A

*La taxe d'apprentissage, c'est plus qu'un impôt : elle permet aux entreprises de choisir ceux qu'elle encourage. À fond avec l'UCRM!*

*Cette année plus que jamais, partez avec nous.*

**En février prochain, les entreprises vont de nouveau être sollicitées pour l'affectation de leur taxe d'apprentissage au profit des formations de l'UCRM. Il s'agit de la dernière année de collecte selon des règles édictées par le passé.**

**Pourquoi nous choisir ?**

A travers son Centre de Réadaptation Professionnelle (CRP), l'Union Cépière Robert Monnier a pour mission de :

- Contribuer à la professionnalisation des personnes en situation de handicap qui travaillent pour vous, plus particulièrement les stagiaires de notre CRP
- Fournir un potentiel de candidats formés (technologies, métier et savoir-être) en capacité de s'intégrer dans votre entreprise
- Proposer des formations préparant à une variété de métiers et d'activités
- Assurer à nos stagiaires une meilleure employabilité
- Contribuer ainsi à votre politique Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et d'emploi des personnes en situation de handicap

**Collecte 2018**

En 2018, nous avons fait l'acquisition de matériels indispensables afin de moderniser nos plateformes d'enseignement :

- La filière Conseiller Relation Client à Distance (CRCD), qui forme des conseillers en vue d'intégrer un centre d'appels ou un centre de relation client, a bénéficié d'un aménagement technique supplémentaire. Nous avons construit 2 kiosques équipés d'ordinateurs et de matériels de télécommunication afin d'optimiser la pédagogie dispensée à nos stagiaires. Dans ce nouveau cadre, les mises en situations professionnelles sont ainsi réalisées au plus près des conditions réelles.
- La filière Monteur Câbleur Intégrateur en Production Electronique (MCIPE) a fait l'acquisition de 3 motoréducteurs et de 3 chaises d'atelier adaptées.
- La section Couture d'Ameublement (CA) s'est équipée d'une surjeteuse.
- La section Tapissier Garnisseur (TG) a acheté une quinzaine de carcasses de chaises Louis XV.
- La **préparatoire spécifique**, dont la mission vise l'acquisition des connaissances de base nécessaires aux stagiaires en vue d'intégrer une formation qualifiante, a pu se doter d'équipements informatiques (11 postes fixes) ainsi que d'un vidéoprojecteur et d'un tableau triptyque émaillé blanc.

**En complément de vos usages habituels, affectez la part Hors Quota catégorie A de votre taxe à l'UCRM.**

Nom de l'établissement bénéficiaire :

**Union Cépière Robert Monnier  
Centre de Réadaptation  
Professionnelle**

N° SIRET : 48162966500011

28 Rue de l'Aiguette - 31100 TOULOUSE

Mail : s.besnard@ucrm.fr