



SENSIBILISATION AU HANDICAP ET A L'ACCESSIBILITÉ

Pour les élus (DP, CE, CHSCT)

C OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Modifier le regard porté sur le handicap
- Acquérir des notions sur la loi de 2005
- Appréhender les différentes déficiences et leurs conséquences
- Faciliter le contact avec la personne en situation de handicap et adopter une attitude appropriée
- Signaler une situation de handicap auprès des acteurs pertinents

C PUBLIC

↳ Les élus en entreprise peuvent être sollicités sur la thématique de l'emploi des personnes en situation de handicap : aménagements de poste (CHSCT), questions aux élus ou lors des négociations d'accord ou de convention etc.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

- Sylvie CANTIÉ, Chargée de mission handicap, formatrice et conseillère en maintien dans l'emploi. Membre des commissions d'évaluation pour le label tourisme & handicap
- Agnès BILDÉ, Formatrice dans le domaine du handicap et chargée de mission/insertion
- Pauline BEAUCHAMPS, Psychologue du travail, coordonnatrice de l'unité d'accompagnement des évolutions professionnelles

C OUTILS ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Supports pédagogiques papiers
Quizz, vidéos et mise en situation

C MODALITÉS DE SUIVI D'ÉVALUATION

1. Assiduité

Le stagiaire émerge à la fin de la session et une attestation de participation lui est remise.

2. Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation en fin de session

Siège

📍 28 rue de l'Aiguette, 31100 Toulouse
☎ 05 62 14 95 91 📠 05 62 14 95 95
@ accueil@ucrm.fr

C MODALITÉS PEDAGOGIQUES

1. Durée et lieu

Durée : une demi-journée
Lieu : Sur site ou dans nos locaux

2. Organisation pédagogique

Intra entreprise par groupe de 8 à 15 personnes
Alternance d'apport théorique illustré d'exemple

3. Contenu

↳ Les représentations liées au handicap

- Appréhender les représentations liées au handicap et les préjugés associés dans le monde du travail
- La notion de santé au travail

↳ Les grands axes de la loi de 2005

Les enjeux du recrutement et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap

- La notion de compensation
- Connaître les acteurs du maintien dans l'emploi (en interne et en externe)
- Le rôle des élus et se positionner comme un relais en interne.
- Solliciter les acteurs pertinents en fonction des situations rencontrées

↳ Appréhender la notion de handicap pour l'intégrer dans son management et dans le recrutement

- Découvrir et comprendre les différentes déficiences et leurs conséquences
- Identifier les besoins des personnes en situation de handicap
- Les attitudes et aménagements adaptés
- Recommandations générales

C CONTACTS

Elodie DE ALMEIDA
Chargée de développement commercial
Tel : 05 34 63 04 03

RETROUVEZ-NOUS SUR UCRM.FR