

SENSIBILISATION AU HANDICAP EN ENTREPRISE POUR LES MANAGERS

OBJECTIF

- Changer le regard sur le handicap / avoir une posture empathique dans l'analyse des situations rencontrées
- Faciliter le contact avec la personne handicapée / savoir adopter la bonne attitude
- Savoir intégrer une personne handicapée
- Prendre en compte le handicap dans la définition du poste et repérer les situations délicates
- Etre capable d'aborder le sujet du handicap en entretien
- Signaler une situation de handicap auprès des acteurs pertinents

PUBLICS CIBLES

Toute personne, qui dans son activité professionnelle est chargée de d'encadrer et / ou de recruter (managers, responsables de Ressources Humaines, Responsable d'équipe, ...)

ORGANISATION PEDAGOGIQUE

- Intra-entreprise
- Groupe de 8 à 10 personnes

DUREE

- Demi-journée par groupe

INTERVENANTS

- Chargé de mission handicap
- Psychologue du travail

PROGRAMME INDICATIF DE FORMATION

↪ Découvrir et comprendre les différents types de déficiences

- Qu'est-ce que la déficience ?
- Qu'est-ce que l'incapacité ?

↪ S'approprier la notion de handicap

- Qu'est-ce que le handicap ?
- Approches des différentes déficiences (motrice, sensorielle, mentale et psychique)

↪ Les représentations liées au handicap

- Appréhender les représentations liées au handicap et les préjugés associés
- Handicap et emploi : la santé au travail

↪ La loi du 11/02/2005 et l'obligation d'emploi de personnes handicapées

- Les enjeux du recrutement et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap
- La notion de compensation

↪ Quelques exemples de réussites d'intégration de personnes en situation de handicap ou de maintien en emploi



NOUS CONTACTER

Elodie GARCIA

Chargée de développement commercial

Mail : e.garcia@ucrm.fr

Tel : 05 34 63 04 03