union épière Robert Monnier

Bilan de repositionnement professionnel

Un outil de gestion de carrière au service des entreprises et des collectivités

pour agir ensemble

Centre de bilan agréé depuis 2005

Un partenariat avec des spécialistes de la création d'entreprise et des projets culturels

Des conseillers bilan Psychologues du travail expérimentés et disposant d'une bonne connaissance du bassin de l'emploi et de l'entreprise

3 antennes en Haute-Garonne :

Toulouse :
15 Chemin de la Fronde et 108 Route d'Espagne

Colomiers :
19 allée du Val d'Aran

Muret
8 rue des Anciens Silos

1 antenne dans le Tarn et Garonne :

Montauban :
1A rue Jean Doumerc

Des outils certifiés et réactualisés

Objectifs du bilan de repositionnement professionnel

Une démarche d'accompagnement en concertation avec l'employeur :

- Faire le point sur son parcours, identifier ses compétences et ses ressources
- Définir un projet d'évolution professionnelle dans le cadre d'une mobilité interne ou externe
- Analyser l'adéquation contraintes médicales/évolution de carrière
- S'engager dans une démarche réaliste de repositionnement professionnel
- Anticiper les changements et mieux gérer sa carrière

Organisation du bilan de repositionnement professionnel

Durée : **24 heures** réparties sur 12 à 16 semaines

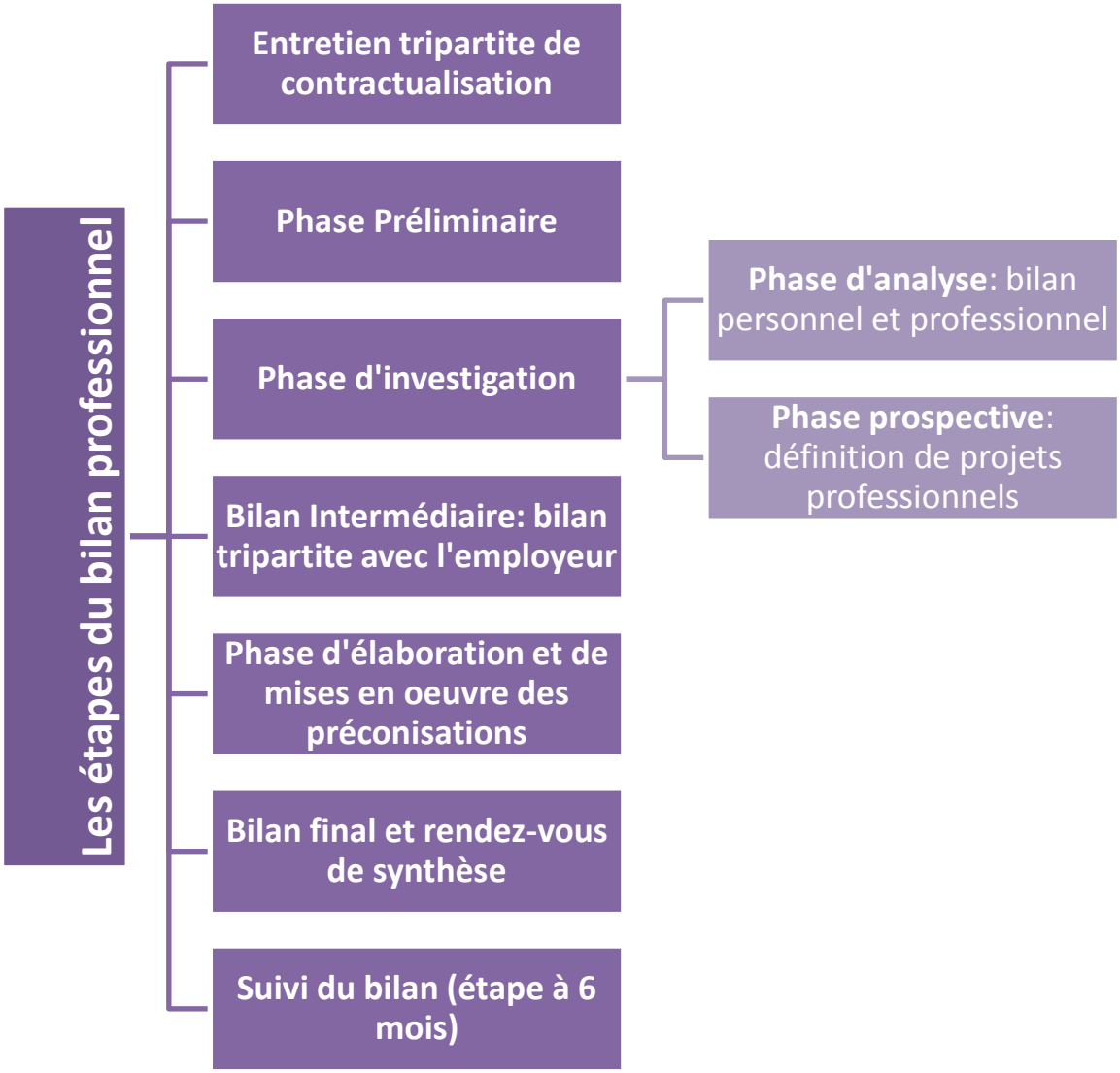
- **18 heures** d'entretiens individuels avec un conseiller bilan agréé
- **3 heures** d'entretien avec l'employeur
- **3 heures** de travail personnel et de recherches documentaires

Nos engagements qualité

Nos interventions sont fondées sur l'éthique, le professionnalisme et l'adaptation permanente aux besoins des personnes et des entreprises.

- Des conseillers qualifiés et expérimentés
- Un travail en équipe pluridisciplinaire afin d'assurer un **regard croisé (médico – sociale)**
- Souplesse d'intervention : entretiens planifiés à l'avance selon vos disponibilités
- Une synthèse lors de l'entretien intermédiaire et une synthèse finale.
- Suivi à 6 mois afin de faire le point sur la mise en œuvre du projet
- Des locaux adaptés (bureaux individuels, salles de réunions, cafétéria, parking)

Les étapes du bilan de Repositionnement professionnel



Méthodes et outils utilisés

- Entretiens individuels
- Tests : IRMR, NV5, NV7, Néo-Pi R, QVP (Editions du Centre de Psychologie Appliquée)
- Utilisation des logiciels spécialisés Pass'Avenir et Transférence (Editions JAE) : Analyse des métiers et des compétences transférables
- Un livret personnel permettant de réunir les différents supports de travail
- Confrontation du projet à la réalité du marché : Rencontres et entretiens conseils menés auprès de professionnels
- Libre accès à notre Centre de Ressources et à Internet

Les financements

Financement dans le cadre du plan de formation de l'entreprise.
Financement par les entreprises dans le cadre des Accords AGEFIPH (entreprises à accord/mission handicap)
Financement par les collectivités et dans le cadre des conventions FIPHFP

Ils nous ont fait confiance …

- **Les entreprises** : SSII, Cliniques, secteur Aéronautique et industriel, Etablissements médico-sociaux, Commerce et Artisanat, secteur Culturel, … .

- **Les organismes publics et collectivités :**

Union Cépière Robert Monnier

Accompagnement des évolutions professionnelles
28 rue de l'Aiguette, 31100 Toulouse
Tel : 05.34.63.04.03
Fax : 05.34.63.04.04

Contact :

Elodie GARCIA : Chargée de développement commercial
Mail : e.garcia@ucrm.fr

Sophie MAUGER : Coordonnatrice
Mail : s.mauger@ucrm.fr